



DIREZIONE/DIPARTIMENTO

**SCHEMA PER LA GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DI
 POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

Ufficio

Struttura di appartenenza dell'Ufficio:

<i>Criteria di pesatura</i>	<i>Indicatori</i>	<i>Punteggio di riferimento</i>	<i>Punteggio attribuito alla P.O.</i>
1) Livello di autonomia e responsabilità della posizione, anche in relazione alle posizioni dirigenziali presenti nella struttura.	Elevato livello di autonomia e responsabilità	30	
	Medio livello di autonomia e responsabilità	20	
	Limitato livello di autonomia e responsabilità	15	
2) Grado di specializzazione richiesta dai compiti affidati.	Elevato grado di specializzazione richiesta	10	
	Medio grado di specializzazione richiesta	5	
3) Complessità delle competenze attribuite.	Elevata complessità	10	
	Media complessità	5	
4) Entità delle risorse umane, finanziarie, tecnologiche e strumentali attribuite.	Elevata entità	20	
	Media entità	15	
	Limitata entità	10	
5) Valenza strategica della posizione rispetto agli obiettivi dell'ARPAV.	Elevata valenza strategica	10	
	Rilevante valenza strategica	5	
Totale			

Dato il budget di struttura disponibile e considerata la graduazione suesposta, il valore dell'indennità di funzione della posizione organizzativa in oggetto è definito pari a € _____*.
 (* Il valore è dato dalla formula - budget di struttura : somma dei punteggi attribuiti alle p.o. della struttura x singolo punteggio attribuito alla p.o.)

Data _____

Il Direttore _____