

Curriculum Vitae del dott. Paolo Vasques

Esperienze Professionali:

Dal 2/1989 al 7/1990

Fondazione GUGLIELMO TAGLIACARNE, Roma

È stato Addetto alla Formazione manageriale e ai rapporti internazionali della Direzione dell'Istituto in particolare con la Commissione Europea a Bruxelles.

Dal 7/1990 al 7/2000

FIAT AUTO S.p.A. presso sedi di Torino, Melfi (PZ), Bologna, Padova, Amsterdam, Ginevra e Atene.

Inserito presso lo Stabilimento di **Mirafiori Carrozzeria (TO)**, era Responsabile del Personale di Officina.

Si è occupato di:

- gestione e trattative sindacali;
- promuovere le eventuali azioni disciplinari, le azioni di riconoscimentodi merito e di coinvolgimento dei dipendenti;
- gestire 700 risorse fra operai e impiegati nell'ambito dell'unità produttiva;

Rispondeva direttamente al Direttore del Personale di Stabilimento e funzionalmente al Responsabile Relazioni Sindacali di Stabilimento.

Dal 7/1991 al 6/1993 presso lo Stabilimento di Melfi (PZ) è stato Responsabile Sviluppo, Formazione e Organizzazione Risorse Umane.

Si è occupato di:

- concordare con l'Istituto Isvor-Fiat i programmi formativi per tutte le figure impiegatizie;
- garantire il rispetto della curva assuntiva (0 - 2.000 risorse) e dei relativi inserimenti operativi;
- curare i rapporti con l'Associazione datoriali in relazione ai progetti di formazione e lavoro;
- gestione delle relazioni industriali;
- rapporti con la Comissione CEE competente per l'erogazione dei finanziamenti relativi alla formazione del personale.

Rispondeva direttamente al Direttore Risorse Umane del sito produttivo.

Dal 7/1993 al 4/1995 è stato Responsabile Personale e Organizzazione per tutto il personale degli Enti Commerciali FIAT AUTO Area Nord-Est presso il presidio personale di Bologna.

Esperienze Professionali:

Si è occupato di:

- gestione del Personale delle sedi commerciali area nord-est di Padova, Verona, Bologna, e Parma;
- garantire il rispetto degli obiettivi assegnati anche attraverso la mobilità e la ricollocazione del Personale tramite formazione, addestramento e riconversioni professionali;
- approfondire il processo di conoscenza e la valutazione delle risorse attraverso follow-up e ascolto finalizzato;
- monitorare le attività di Amministrazione del Personale e l'interfaccia tra organi ispettivi e controllo.

Rispondeva al Responsabile Personale Italia.

Dal 5/1995 al 5/1996 ha seguito la gestione e il coordinamento delle risorse umane di alcune sedi commerciali europee di FIAT AUTO in Europa.

Si è occupato di:

- assicurare il raggiungimento dell'obiettivo di organici, impiegati e operai per l'estero, sulla base del Budget assegnato ;
- garantire l'idoneo trasferimento dei dipendenti negli Stabilimenti compresi nel Piano Grandi Centri e nel Piano di Cessione dei Centri Distribuzione Ricambi in Francia, Germania, Spagna e Inghilterra;
- partecipare alla definizione della nuova struttura commerciale e alla tutela e al successo dei test in Svizzera, Inghilterra e Francia;
- garantire l'applicazione delle Politiche e metodi della D.P.O. nelle Affiliazioni estere ed una valorizzante gestione dell'internazionalità.

Dal 6/1996 ha assunto il ruolo di Responsabile della Gestione Operativa per tutto il Triveneto della società **TARGA SERVICE** di Padova, società del Gruppo Fiat dedicata alla commercializzata di servizi integrati per la mobilità.

Dal 7/1997 diventava Responsabile di Zona e si occupava dell'acquisizione degli elementi necessari per lo studio e l'analisi critica della propria zona di competenza, al fine di valutare in un'ottica di sviluppo potenzialità di vendita, la realtà locale, la politica di rete da adottare le politiche commerciali del marchio.

Esperienze Professionali:

Dal 7/2000 al 10/2007

CEMENTIZILLO S.p.A.

Il Gruppo è specializzato nella produzione e vendita di leganti idraulici (cemento, calcestruzzo, ecc.); conta circa 600 dipendenti dislocate presso più sedi nel nord-est.

E' stato **Direttore Risorse Umane del Gruppo** occupandosi di:

- gestione delle Relazioni Sindacali;
- gestione dei Piani Meritocratici;
- gestione dei Piani di Carriera;
- gestione del contenzioso;
- coordinamento dell'Amministrazione del Personale e dei corretti adempimenti di legge;
- gestione dei contatti con Enti Previdenziali e Assicurativi;
- supervisione redazioni modelli annuali (CUD, Mod 770, 730, dichiarazione annuale assunzioni obbligatorie, statistiche);
- redazione e gestione dei Budget;
- redazione statistiche e reports vari;
- gestione di fusione e incorporazione di Società e gestione di tutte le pratiche conseguenti;
- gestione delle relazioni interne e dei contatti con scuole, università, enti internazionali, ecc.

Rispondeva all'Amministratore Delegato

Dal 10/2007 al 6/2009

CHAM PAPER GROUP AG (Svizzera – Padova-)

Azienda appartenente all'omonima multinazionale svizzera, quotata alla borsa di Zurigo e leader nel campo della produzione di carte speciali di qualità. Il Gruppo conta oltre 1.000 dipendenti, di cui 500 in Italia.

È stato **Human Resources Director Italia**.

Esperienze Professionali

Dal 7/2009 al 8/2010

ALCOA Italia

Multinazionale americana quotata alla Borsa di New York, leader mondiale nella produzione e lavorazione di alluminio, con siti produttivi in tutto il mondo.

Ha occupato la posizione di **Direttore Risorse Umane Italia** presso la sede di Fusina (VE), che conta circa 600 dipendenti.

Coordinava anche gli altri siti produttivi italiani (un totale di oltre 1.000 risorse).

Dal 9/2010

BENETTON GROUP S.p.A.

Il Gruppo è presente nel mondo in oltre 120 Paesi, con circa 10.000 dipendenti (di cui oltre un terzo in Italia).

E' Direttore Relazioni Industriali worldwide del Gruppo.

Alla sua funzione riportano: Relazioni sindacali, Payroll, Labour costs, Sicurezza Industriale, Acquisti Indiretti, Servizi Generali e Ambiente e Sicurezza.

Coordina una struttura di oltre 70 risorse e riporta direttamente all'Amministratore Delegato.

Si autorizza il trattamento dei dati personali ai sensi della vigente normativa in materia.