Agenzia Regionale per la Prevenzione
e Protezione Ambientale del Veneto

PIANO DELLE PERFORMANCE
Triennio 2012/2014

ANNUALITA' 2014

ALLEGATO 4

Analisi quali-quantitativa delle risorse umane

30 gennaio 2014

ANALISI QUALI QUANTITATIVA DELE RISORSE UMANE

La scheda sotto riportate sintetizzano i risultati di una analisi quali-quantitativa delle risorse umane.

Questa analisi si compone di tre tabelle:

1. indicatori quali-quantitativi relativi al personale
2. indicatori di analisi del benessere organizzativo
3. indicatori di genere

1 analisi caratteri qualitativi/quantitativi

Indicatori	*Valori*
Età media del personale (anni)	Fascia compresa tra 39-48 anni
Età media dei dirigenti (anni)	Fascia compresa tra 49-58 anni
% di dipendenti in possesso di laurea	49%
% di dirigenti in possesso di laurea	100%
Ore di formazione (media per dipendente) (*)	10,00
Turnover del personale (**)	14,28%
Costi di formazione/spese del personale (***)	€ 0,0002

(*) Numero di ore di formazione erogate procapite. La media è stata calcolata tenendo presente il numero dei dipendenti a tempo indeterminato transitati nell'anno 2012.
(**) Le Unità di personale assunte nel 2013 sono 2 su 14 cessati. Calcolo sul rapporto assunti e cessati.
(***) Costo della formazione annua in rapporto al reddito lordo annuo compresi gli oneri aggiuntivi

2 Analisi Benessere organizzativo

Indicatori	*Valori*
Tasso di assenze	1,18%
Tasso di dimissioni premature	0,09%
Tasso di richieste di trasferimento	(mobilità interna, esterna e richieste in sospeso) 8 %
Tasso di infortuni	1.98 %
Stipendio medio percepito dai dipendenti	COMPARTO € 26.797,13 DIRIGENZA € 78.126,05
% di personale assunto a tempo indeterminato	100%

3 Analisi di genere

Indicatori	*Valori*
% di dirigenti donne	28%
% di donne rispetto al totale del personale	43%
Stipendio medio percepito dal personale donna	COMPARTO € 25.242,38 DIRIGENZA € 76.541,76
% di personale donna assunto a tempo indeterminato	100%
Età media del personale femminile	COMPARTO: fascia compresa tra 39-48 anni DIRIGENZA: fascia compresa tra 49-58 anni
% di personale donna laureato rispetto al totale personale femminile	50%
Ore di femminile formazione (media per dipendente di sesso femminile)	8