

Scheda n. 2 - Analisi quali-quantitativa delle risorse umane

La scheda numero 2) sintetizza i risultati dell'analisi quali-quantitativa delle risorse umane; essa si compone di tre parti. Nella prima parte 2.1) si rilevano i valori degli indicatori quali-quantitativi relativi al personale, nella seconda parte 2.2) si rilevano gli indicatori di analisi del benessere organizzativo e, infine, nella terza 2.3) parte si rilevano gli indicatori di genere.

2.1 Analisi caratteri qualitativi/quantitativi

Indicatori	Valori
Età media del personale (anni)	Fascia compresa tra 39-48 anni
Età media dei dirigenti (anni)	Fascia compresa tra 49-58 anni
Tasso di crescita unità di personale negli anni	-3,22%
% di dipendenti in possesso di laurea	49%
% di dirigenti in possesso di laurea	100%
Ore di formazione (media per dipendente) (*)	14,40
Turnover del personale (**)	3,12%
Costi di formazione/spese del personale (***)	€ 0,0002

(*) Il numero di ore di formazione erogate procapite. La media è stata calcolata tenendo presente il numero dei dipendenti a tempo indeterminato transitati nell'anno 2012.

(**) Unità di personale assunte nel 2012 sono 1 su 32 cessati. Calcolo sul rapporto assunti e cessati.

(***) Costo della formazione annua in rapporto al reddito lordo annuo compresi gli oneri aggiuntivi.

2.2 Analisi Benessere organizzativo

Indicatori	Valori
Tasso di assenze	
Tasso di dimissioni premature	0,5 %
Tasso di richieste di trasferimento	(mobilità interna, esterna e richieste in sospenso) 7 %
Tasso di infortuni	-
Stipendio medio percepito dai dipendenti (*)	-
% di personale assunto a tempo indeterminato	100%

2.3 Analisi di genere

Indicatori	Valori
% di dirigenti donne	28%
% di donne rispetto al totale del personale	43%
Stipendio medio percepito dal personale donna (distinto per personale dirigente e non) (**)	-
% di personale donna assunto a tempo indeterminato	100%
Età media del personale femminile (distinto per personale dirigente e non)	Fascia compresa tra 39-48 anni per il comparto; Fascia compresa tra 49-58 anni per la dirigenza
% di personale donna laureato rispetto al totale personale femminile	50%
Ore di femminile formazione (media per dipendente di sesso femminile)	11,28