

## Scheda n. 2 - Analisi quali-quantitativa delle risorse umane

La scheda numero 2) sintetizza i risultati dell'analisi quali-quantitativa delle risorse umane; essa si compone di tre parti. Nella prima parte 2.1) si rilevano i valori degli indicatori quali-quantitativi relativi al personale, nella seconda parte 2.2) si rilevano gli indicatori di analisi del benessere organizzativo e, infine, nella terza 2.3) parte si rilevano gli indicatori di genere.

### 2.1 Analisi caratteri qualitativi/quantitativi

Indicatori	Valori
Età media del personale (anni)	Fascia compresa tra 39-48 anni
Età media dei dirigenti (anni)	Fascia compresa tra 49-58 anni
Tasso di crescita unità di personale negli anni	-3,22%
% di dipendenti in possesso di laurea	49%
% di dirigenti in possesso di laurea	100%
Ore di formazione (media per dipendente) (*)	14,40
Turnover del personale (**)	3,12%
Costi di formazione/spese del personale (***)	€ 0,0002

(\*) Il numero di ore di formazione erogate procapite. La media è stata calcolata tenendo presente il numero dei dipendenti a tempo indeterminato transitati nell'anno 2012.

(\*\*) Unità di personale assunte nel 2012 sono 1 su 32 cessati. Calcolo sul rapporto assunti e cessati.

(\*\*\*) Costo della formazione annua in rapporto al reddito lordo annuo compresi gli oneri aggiuntivi.

### 2.2 Analisi Benessere organizzativo

Indicatori	Valori
Tasso di assenze	
Tasso di dimissioni premature	0,5 %
Tasso di richieste di trasferimento	(mobilità interna, esterna e richieste in sospenso) 7 %
Tasso di infortuni	-
Stipendio medio percepito dai dipendenti (*)	-
% di personale assunto a tempo indeterminato	100%

### 2.3 Analisi di genere

Indicatori	Valori
% di dirigenti donne	28%
% di donne rispetto al totale del personale	43%
Stipendio medio percepito dal personale donna (distinto per personale dirigente e non) (**)	-
% di personale donna assunto a tempo indeterminato	100%
Età media del personale femminile (distinto per personale dirigente e non)	Fascia compresa tra 39-48 anni per il comparto; Fascia compresa tra 49-58 anni per la dirigenza
% di personale donna laureato rispetto al totale personale femminile	50%
Ore di femminile formazione (media per dipendente di sesso femminile)	11,28