

## ALLEGATO D

### Scheda n. 2 - Analisi quali-quantitativa delle risorse umane

La scheda numero 2) sintetizza i risultati dell'analisi quali-quantitativa delle risorse umane; essa si compone di tre parti. Nella prima parte 2.1) si rilevano i valori degli indicatori quali-quantitativi relativi al personale, nella seconda parte 2.2) si rilevano gli indicatori di analisi del benessere organizzativo e, infine, nella terza 2.3) parte si rilevano gli indicatori di genere.

#### 2.1 Analisi caratteri qualitativi/quantitativi

Indicatori	Valori
Età media del personale (anni)	46 anni
Età media dei dirigenti (anni)	54 anni
Tasso di crescita unità di personale negli anni	31.12.2009=tot. 1085; 31.12.2010=tot. 1083; 31.12.2011=tot. 1058
% di dipendenti in possesso di laurea	51%
% di dirigenti in possesso di laurea	100%
Ore di formazione (media per dipendente) (*)	11,48
Turnover del personale	0
Costi di formazione/spese del personale	674,56

#### 2.2 Analisi Benessere organizzativo

Indicatori	Valori
Tasso di assenze	12.574% sul teorico totale (ricavato manualmente sul numero di dipendenti al 31.12.2011)
Tasso di dimissioni premature	6
Tasso di richieste di trasferimento	85 (mobilità interna, esterna e richieste in sospeso)
Tasso di infortuni	2.08% (su 1059 dipendenti al 31.12.2011)
Stipendio medio percepito dai dipendenti (**)	€ 25.585,66
% di personale assunto a tempo indeterminato	0%

#### 2.3 Analisi di genere

Indicatori	Valori
% di dirigenti donne	28%
% di donne rispetto al totale del personale	43%
Stipendio medio percepito dal personale donna (distinto per personale dirigente e non) (**)	Comparto: € 19.962,07 Dirigenza: € 70.615,07
% di personale donna assunto a tempo indeterminato	0%
Età media del personale femminile (distinto per personale dirigente e non)	45 anni comparto/54 anni dirigenza
% di personale donna laureato rispetto al totale personale femminile	49%
Ore di femminile formazione (media per dipendente di sesso femminile)	12,28

#### NOTE

(\*) La media è stata calcolata tenendo presente il numero dei dipendenti a tempo indeterminato transitati nell'anno 2011.

(\*\*) Indicato lo stipendio fiscale ossia il reddito (imponibile fiscale) che è certificato nel CUD.