

Allegato 6
SottoSezione 3.5

Piano Triennale delle Azioni Positive (PTAP) 2024-2026

Piano Triennale delle Azioni Positive (PTAP) 2024-2026

Attività del Piano triennale delle azioni positive: iniziative 2024-2026

AREA	AZIONI/INDICATORI	DESCRIZIONE	PROPONENTE	ANNO
AREA 1 Analisi e monitoraggio del BO e delle Pari Opportunità	Azioni Misurazione del benessere organizzativo e delle pari opportunità Indicatori <ul style="list-style-type: none"> • 2024 (definizione cruscotto) • 2025 (prima applicazione) 	A valle dell'indagine sul benessere organizzativo e stress da lavoro correlato, individuare un set di indicatori (cruscotto) che permetta di misurare/evidenziare aree di criticità/malessere. Per l'individuazione verrà creato un gruppo di lavoro interno trasversale (controllo di gestione, risorse umane, formazione, CUG, Consigliera di Fiducia, OPI,...). E' previsto il monitoraggio semestrale.	AGO - UFBO	2024 (definizione cruscotto) 2025 (prima simulazione)
	Azioni Promuovere azioni di miglioramento – ascolto organizzativo Indicatori <ul style="list-style-type: none"> • 2024 (report proposte e criticità) • 2025 (report proposte e criticità e azioni di miglioramento) • 2026 (report proposte e criticità e azioni di miglioramento) 	Raccogliere le proposte e le criticità che emergono: <ul style="list-style-type: none"> • all'interno degli Sportelli di Ascolto (RSPP-RLS Pd e Ve) • dalle relazioni attività della Consigliera di Fiducia • Nell'ambito delle attività formative (customer) Condividere periodicamente con il CUG le evidenze emerse e le possibili soluzioni.	CUG/AGO	2024
AREA 2 Organizzazione del lavoro	Azioni Adozione di misure per facilitare il rientro al lavoro del personale/inserimento nuovo personale Indicatori <ul style="list-style-type: none"> • Numero tutor interni formati/previsti • Gradimento formazione 	Rafforzare ruolo e competenze della figura del " Tutor " in ogni U.O. che accompagni i neo assunti (percorso formativo)	CUG	2024

Piano Triennale delle Azioni Positive (PTAP) 2024-2026

AREA	AZIONI/INDICATORI	DESCRIZIONE	PROPONENTE	ANNO
	<p>Azioni Attivare piani di Welfare integrativo</p> <p>Indicatori</p> <ul style="list-style-type: none"> N. beneficiari delle azioni di welfare 	Rendiconto delle adesioni alle iniziative contenute nella convenzione con OCRAD e nel PSCL e verifica eventuale implementazione	AGO	2024-2026
	<p>Azioni Azioni finalizzate alla piena accessibilità alle sedi dell'Agenzia</p> <p>Indicatori</p> <ul style="list-style-type: none"> Numero interventi realizzati/previsti 	Rendiconto delle attività volte al superamento delle barriere architettoniche e al miglioramento delle sedi di ARPAV descritte al capitolo 2.1.2 del PIAO 2024	AGO	2024
<p>AREA 3 Iniziative a sostegno della promozione delle Pari Opportunità</p>	<p>Azioni Promuovere azioni a sostegno del contrasto alla violenza delle donne</p> <p>Indicatori Azioni realizzate/azioni previste</p>	Promozione del numero 1522 attraverso adesivi/locandine. Inserimento nella Intranet di una news dedicata.	AGO - UFBO	2024
<p>AREA 4 Sensibilizzazione, informazione e comunicazione</p>	<p>Azioni Formazione</p> <p>Indicatori Azioni realizzate/azioni previste Numero partecipanti effettivi/numero partecipanti previsti</p>	<ul style="list-style-type: none"> Formazione manageriale rivolta ai nuovi dirigenti sul tema della valorizzazione della professionalità ed il contributo del Personale Formazione sulle metodologie organizzative per la semplificazione (Approccio lean – formazione per dirigenti e Incarichi di Funzione) Formazione sul lavoro di gruppo (la gestione dei conflitti) 	AGO	2024
		<ul style="list-style-type: none"> Realizzazione di un programma di webinar, inserito nel PF e approvato con il PIAO, per l'informazione su programmi, attività delle Direzioni/UO, come ad esempio: <ul style="list-style-type: none"> l'attività di controllo: chi la fa, come si fa, Il Portale della Formazione: uso e possibilità l'Angolo del dipendente: come utilizzarlo al meglio, al fine di favorire la conoscenza delle normative, le circolari interne e le informazioni di interesse per il contratto di lavoro ed i diritti dei 	AGO/CUG	2024

Piano Triennale delle Azioni Positive (PTAP) 2024-2026

AREA	AZIONI/INDICATORI	DESCRIZIONE	PROPONENTE	ANNO
		<p>lavoratori (congedi, permessi, banca ore, come usarli quando scadono, come gestire le richieste da portale con casi pratici)</p>		
		<ul style="list-style-type: none"> realizzare un corso sulla "Comunicazione assertiva" a tutto il personale, Dirigenza e comparto, per cercare di trasmettere le "best practices" da attuare per un ambiente lavorativo più "sereno". 	CUG	2024 (progetto) 2025 - 2026 (realizzazione)
		<ul style="list-style-type: none"> organizzare degli incontri con specialisti/associazioni/ testimonianze per far conoscere le diverse dimensioni della disabilità da quelle che si "vedono" subito, come disabilità fisica o sensoriale, con l'attivazione conseguente di un atteggiamento di comprensione a quelle che non si "vedono", che portano solitamente a giudicare una persona senza sapere. Si prevedono 4 incontri così suddivisi: Disabilità fisiche, Disabilità sensoriali (cechi, sordi), Disabilità fisiche non visibili (sclerosi multipla, stanchezza cronica, dolore cronico, fibromialgia; diabete), Disabilità psichiche non visibili come (ansia, depressione, etc), Autismo. 	CUG	2024 (programma) 2025 - 206 (realizzazione)
		<ul style="list-style-type: none"> organizzare corsi sulla "comunicazione rispettosa" volti a superare le microaggressioni e promuovere l'uguaglianza di genere" oppure 'Agenda 2023' che può rendere partecipe il dipendente delle scelte aziendali in termini di sviluppo sostenibile e risparmio energetico 	OPI	2024 (progetto) 2025-2026 (realizzazione)
AREA 5 Rafforzamento delle funzioni del CUG	<p>Azioni Incontri tra la Direzione e CUG/OPI per la condivisione delle azioni di miglioramento</p> <p>Indicatori</p> <ul style="list-style-type: none"> incontri/anno Numero partecipanti agli incontri/numero partecipanti previsti 	<ul style="list-style-type: none"> Coinvolgere il CUG nel percorso di progettazione e realizzazione delle azioni volte al miglioramento del Benessere Organizzativo (emerse dall'analisi del clima 2013) Realizzare incontri a tema con la Consigliera di fiducia e CUG/OPI 	AGO/CUG	Dal 2024