



Agenzia Regionale per la Prevenzione
e Protezione Ambientale del Veneto



REGIONE DEL VENETO

Allegato 6)

Piano triennale delle azioni positive 2026-2028

Attività del Piano triennale delle azioni positive: iniziative 2026-2028

AREA	AZIONI/INDICATORI	DESCRIZIONE	PROPONENTE	ANNO
AREA 1 Analisi e monitoraggio del BO e delle Pari Opportunità	<p>Azioni Promuovere azioni di miglioramento – ascolto organizzativo</p> <p>Indicatori</p> <ul style="list-style-type: none"> • report proposte e criticità e azioni di miglioramento • Invio schede alla Direzione Generale e mappatura orario di lavoro • N. procedure selettive di progressione tra le Aree e all'interno delle Aree avviate e realizzate • N. procedure concorsuali o di mobilità avviate e realizzate • N. persone che usufruiscono della flessibilità lavorativa (lavoro agile/telelavoro) 	<p>Raccogliere, unitamente al CUG e alla Consigliera di Fiducia le proposte e le criticità che emergono:</p> <ul style="list-style-type: none"> • all'interno degli Sportelli di Ascolto (RSPP-RLS Pd e Ve) • dalle relazioni attività della Consigliera di Fiducia • nell'ambito delle attività formative (customer) <p>• Mappatura dell'orario di lavoro dei dirigenti e dei dipendenti al fine di garantire l'orario di servizio necessario per la gestione delle attività di ciascuna struttura.</p> <p>• Politiche di valorizzazione delle risorse umane previste negli Accordi integrativi aziendali.</p> <p>Condividere periodicamente con il CUG le evidenze emerse e le possibili soluzioni.</p>	CUG/AGO	2026-2028 2026 2026
AREA 2 Cura della salute delle risorse interne Organizzazione del lavoro e valorizzazione del personale	<p>Azioni Attivare piani di Welfare integrativo Sperimentazione del Piano Individuale della Formazione</p> <p>Indicatori</p> <ul style="list-style-type: none"> • N. beneficiari delle azioni di welfare • N. Piani individuali realizzati/programmati 	<p>Rendiconto delle adesioni alle iniziative nel PSCL e verifica eventuale implementazione</p> <p>Attivazione della piattaforma di utilizzo della quota di premialità destinata al Welfare in base all'Accordo integrativo aziendale per il comparto del 2026</p> <p>Predisposizione del Piano Individuale della Formazione di almeno due strutture</p>	AGO	2026

AREA	AZIONI/INDICATORI	DESCRIZIONE	PROPONENTE	ANNO
	<p>Azioni Attuare gli interventi di efficientamento energetico</p> <p>Indicatori</p> <ul style="list-style-type: none"> • N. interventi realizzati/n. interventi programmati • N. incontri realizzati/n. incontri programmati • N. partecipazione eventi e report sulle ricadute per ARPAV 	<p>Attuare il Piano degli investimenti attraverso la ricerca delle migliori soluzioni logistiche e organizzative delle sedi</p> <p>Comunicazione ai neoassunti delle opportunità concesse dall'Agenzia per una mobilità sostenibile con bicicletta, car-pooling e trasporto pubblico locale.</p> <p>Partecipazione alle iniziative a favore dei dipendenti finalizzate alla mobilità sostenibile casa-lavoro previste nel "Sustainable Cities Challenge" del Comune di Venezia.</p>	AGO MOBILITY MANAGER	2026-2028
	<p>Azioni Azioni finalizzate alla piena accessibilità alle sedi dell'Agenzia</p> <p>Indicatori</p> <ul style="list-style-type: none"> • Numero interventi realizzati/previsti 	Rendiconto delle attività volte al superamento delle barriere architettoniche e al miglioramento delle sedi di ARPAV descritte al capitolo 2.1.2 del PIAO 2026	AGO	2026
AREA 3 Iniziative a sostegno della promozione delle Pari Opportunità	<p>Azioni Promuovere azioni a sostegno del contrasto alla violenza sulle donne</p> <p>Indicatori Azioni realizzate/azioni previste</p>	<p>Promozione del numero 1522. Promuovere incontri formativi tra CUG e OPI con referenti centri antiviolenza Inserimento nella Intranet di una news dedicata da parte del CUG. Realizzazione di corsi</p>	AGO – UFBO - CUG	2026-2028
AREA 4 Sensibilizzazione, informazione e comunicazione	<p>Azioni Formazione</p> <p>Indicatori</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Formazione manageriale sul tema della valorizzazione della professionalità ed il contributo del Personale • Come sviluppare le competenze emotive, comportamentali e organizzative per svolgere con successo il proprio ruolo e relazionarsi al meglio con gli altri 	AGO	2026-2028

AREA	AZIONI/INDICATORI	DESCRIZIONE	PROPONENTE	ANNO
	Azioni realizzate/azioni previste Numero partecipanti effettivi/numero partecipanti previsti	<ul style="list-style-type: none"> • Comunicare in modo efficace fra gruppi di lavoro • Conoscenza e sviluppo di Soft Skill (Gestione del tempo, gestione conflitti, comunicazione efficace, Problem Solving) 		
		<ul style="list-style-type: none"> • Realizzazione di formazione su programmi, attività delle Direzioni/UO, come ad esempio: <ul style="list-style-type: none"> – Istruzioni per l'uso (incontri periodici per rispondere alle principali domande sulla formazione in ARPAV) 	AGO	2025
		<ul style="list-style-type: none"> • realizzare un corso sulla “Comunicazione assertiva” per il CUG, per cercare di trasmettere le "best practices" da attuare per un ambiente lavorativo più "sereno". 	CUG	2026
		<ul style="list-style-type: none"> • Continuare a garantire un'offerta formativa accessibile al personale non udente (LIS) 	CUG	2026
		<ul style="list-style-type: none"> • Iniziative dell'Agenzia per una mobilità sostenibile casa-lavoro con bicicletta, car-pooling e trasporto pubblico locale, in attuazione del PSCL 2025-2026. 	MOBILITY MANAGER	2026
AREA 5 Rafforzamento delle funzioni del CUG e dell'OPI	<p>Azioni Incontri tra la Direzione e CUG/OPI per la condivisione delle azioni di miglioramento</p> <p>Indicatori</p> <ul style="list-style-type: none"> • incontri/anno • Numero partecipanti agli incontri/numero partecipanti previsti <p>Azioni formazione per i membri del CUG e di OPI (anche in collaborazione alla Rete regionale dei CUG attivata dalla Regione Veneto)</p> <p>Indicatori</p> <ul style="list-style-type: none"> • incontri/anno • Numero partecipanti agli incontri/numero partecipanti previsti 	<ul style="list-style-type: none"> • Realizzare incontri a tema anche a seguito di richiesta della Consigliera di fiducia e CUG/OPI 	AGO/CUG	2026