

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

TERRABUJO CARLO

Nazionalità

Italiana

Data di nascita

01/09/54

ESPERIENZA LAVORATIVA

- dal 01/01/2014 ad oggi
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

DIRETTORE DELLA SEZIONE AFFARI GENERALI E FAS-FSC
Regione del Veneto - Venezia

Ente pubblico

Assunzione a tempo determinato

Direzione della Sezione (competente per l'acquisizione, tramite procedure ad evidenza pubblica, di beni e servizi per l'amministrazione regionale, quali: assicurazioni, servizio mense, servizi postali, automezzi con relativa gestione dei contratti, e nella programmazione e gestione del FAS-FSC, Fondo finanziato dallo Stato per interventi di carattere infrastrutturale); conseguimento degli obiettivi annuali; coordinamento delle strutture della Sezione; organizzazione del personale e gestione delle risorse assegnate (circa 160 addetti, con 3 dirigenti di Settore)

- da giugno 2011 a oggi
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

AUTORITA' DI GESTIONE FAS (FONDO AREE SOTTOUTILIZZATE) - FSC (FONDO SVILUPPO COESIONE, NUOVA DEFINIZIONE DEL FAS)

Regione del Veneto - Venezia

Ente pubblico

Assunzione a tempo determinato

Responsabilità diretta nella attuazione e gestione del Programma Attuativo 2007-2013 (tuttora in corso) del Fondo, finanziato dallo Stato con un importo totale di 513 Meuro; il programma prevede interventi di tipo infrastrutturale (energia, cultura, ambiente, difesa del suolo, mobilità e trasporti, sviluppo locale); sviluppo della programmazione 2014-2020.

Interlocutori istituzionali: Ministero Sviluppo Economico, Enti Locali, parti economiche e sociali

- da giugno 2010 al 31/12/2013

AUTORITA' DI GESTIONE FESR (FONDO EUROPEO SVILUPPO REGIONALE) PROGRAMMA OPERATIVO 2007/2013

Regione del Veneto - Venezia

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

Ente pubblico

Assunzione a tempo determinato

- Principali mansioni e responsabilità

Responsabilità diretta nella attuazione e gestione del Programma Operativo Regionale del Fondo, cofinanziato dalla Unione Europea con un importo totale di 448,4 Meuro nel periodo 2007-2013; il programma prevede interventi sia di tipo infrastrutturale (energia, informatica, cultura, ambiente, difesa del suolo, mobilità e trasporti) che per le imprese (ricerca, ingegneria finanziaria, aiuti in generale).

Interlocutori istituzionali: Commissione Europea, Ministero Sviluppo Economico, Enti Locali, parti economiche e sociali

- dal 10/08/2009 al 31/12/2013
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

DIRETTORE DIREZIONE REGIONALE PROGRAMMAZIONE
Regione del Veneto - Venezia

Ente pubblico
Assunzione a tempo determinato

Direzione della Struttura; la Direzione Programmazione era responsabile della redazione dei documenti regionali di programmazione (DPEF – Documento di Programmazione Economico Finanziaria, annuale, e PRS – Programma Regionale di Sviluppo, di legislatura), della gestione del fondo FAS (ora FSC), della gestione dei finanziamenti relativi alle politiche regionali di Sviluppo locale e di quelli assegnati all'Intesa Veneto – Trento.

Conseguimento obiettivi annuali; coordinamento delle strutture della Direzione; organizzazione del personale e gestione delle risorse assegnate (circa 50 addetti, con 2 dirigenti di Servizio)

- dal 01/06/2002 al 12/06/2009
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

DIRETTORE GENERALE
Veneto Agricoltura – Viale dell'Università – Legnaro (Pd)

Azienda Regionale in house; l'Azienda Regionale "Veneto Agricoltura" si occupa, anche tramite società partecipate, di gestione del demanio forestale regionale, di ricerca e innovazione nel settore dell'agricoltura e della zootecnia, di sperimentazione agraria e ittica (con centri regionali dedicati), di sicurezza agroalimentare, di educazione naturalistica, di formazione

Assunzione a tempo determinato

Direzione e strategie aziendali; conseguimento obiettivi annuali; coordinamento strutture operative; organizzazione del personale e gestione delle risorse assegnate

- dal 21/12/2005 al 02/04/2006
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

COMMISSARIO STRAORDINARIO
Veneto Agricoltura – Viale dell'Università – Legnaro (Pd)

Azienda Regionale per il settore agricolo – forestale ed alimentare

Assunzione a tempo determinato

Responsabilità dell'azienda

- dal 04/08/2004 al 30/06/2007
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

DIRETTORE AMMINISTRATIVO (AD INTERIM)
Veneto Agricoltura – Viale dell'Università – Legnaro (Pd)

Azienda Regionale per il settore agricolo – forestale ed alimentare

Assunzione a tempo determinato

Responsabilità sezione amministrativa (personale, affari generali, affari legali, ragioneria e bilancio)

- dal 06/05/2004 al 13/06/2004
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

AMMINISTRATORE UNICO (SU DELEGA)
Veneto Agricoltura – Viale dell'Università – Legnaro (Pd)

Azienda Regionale per il settore agricolo – forestale ed alimentare

Assunzione a tempo determinato

Responsabilità dell'Azienda

- dal 03/10/1997 al 31/05/2002
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità

- dal 22/01/2001 al 31/05/2002
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità

- dal 01/01/1995 al 30/09/1997
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità

- dal 01/01/1995 al 01/01/1996
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità

- dal 01/01/1982 al 31/01/1994
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità

DIRETTORE AREA TECNICO – SCIENTIFICA

ARPAV – Via Matteotti – Padova

Agenzia Regionale per la prevenzione e protezione ambientale del Veneto (ARPAV)

Professionista a contratto

Direzione strategica e coordinamento della struttura tecnica regionale (dipartimenti provinciali, osservatori regionali, dipartimenti e strutture tecnico-operative dell'area presso la Direzione centrale)

DIRETTORE AREA RICERCA E INFORMAZIONE

ARPAV – Via Matteotti – Padova

Agenzia Regionale per la prevenzione e protezione ambientale del Veneto (ARPAV)

Professionista a contratto

Direzione strategica e coordinamento delle strutture afferenti all'area ricerca e informazione (centri meteo di Arabba e Teolo, dipartimenti e strutture tecnico-operative dell'area presso la Direzione centrale)

CONSULENTE

TeA – Territorio e Ambiente – Padova

A-Group – Genova

Ingegneria ambientale – Progetti comunitari

Socio (tra i soci fondatori)

Direzione tecnica

RESPONSABILE TECNICO

F&M – Roma

Società di consulenza

Consulente a contratto

Responsabile Task Force TEAM- Territorio Ambiente per il monitoraggio (per conto della Unione Europea) dei progetti LIFE in corso di svolgimento nel territorio italiano

INGEGNERE

Studio Galli – Padova

Società di Ingegneria, con quattro sedi in ambito nazionale, a Padova, Belluno, Sanremo (IM) e San Giorgio di Nogaro (UD), attiva nella progettazione e direzione dei lavori nei settori dell'ingegneria idraulica, dell'edilizia, dell'edilizia ospedaliera, della viabilità, dell'ambiente

Libero professionista, associato dal 1984

Responsabile settore studi e direttore tecnico (dal 1985)

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
 - Livello nella classificazione nazionale

- Date
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Dal 1999 al 2008

CUOA e docenti a contratto presso Veneto Agricoltura

Varie: gestione del personale e dei gruppi di lavoro; public speaking; programmazione neurolinguistica e negoziazione; comunicazione scientifica

1997

Politecnico di Milano



- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
 - Livello nella classificazione nazionale

- Date 1987
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Politecnico di Milano
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Corso sulla valutazione di impatto ambientale degli impianti di disinquinamento
 - Qualifica conseguita
 - Livello nella classificazione nazionale

- Date 1982
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Politecnico di Milano
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Corso di specializzazione: "Le fognature civili ed industriali ed i piani di risanamento"
 - Qualifica conseguita
 - Livello nella classificazione nazionale

- Date 22 luglio 1980
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli studi di Padova
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Ingegneria Civile Idraulica
 - Qualifica conseguita Laurea
 - Livello nella classificazione nazionale 107/110

- Date 1973
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Liceo Classico Olbia (SS)
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita Maturità classica
 - Livello nella classificazione nazionale 54/60

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

PRIMA LINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUE

INGLESE

- Capacità di lettura buono
- Capacità di scrittura elementare
- Capacità di espressione orale buono

FRANCESE

- Capacità di lettura buono

- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

elementare
buono

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Lavorare in realtà multiculturali e multidisciplinari;
assumere decisioni e responsabilità;
rappresentare ai massimi livelli l'ente di appartenenza, i suoi interessi ed i suoi obiettivi;
relazionarsi con i diversi ambiti e livelli, anche i più elevati, delle Istituzioni e della P.A.;
negoziare;
mediare;
dire di no;
ascoltare;
dare feedback (ed incoraggiarlo da parte dei collaboratori);
rivedere criticamente le mie posizioni;
valorizzare le potenzialità e capacità dei collaboratori;
responsabilizzare i collaboratori;
motivare i collaboratori;
delegare;

Le competenze di cui sopra sono maturate in anni di attività nei diversi ambiti lavorativi nei quali ho avuto modo di operare, con livelli di responsabilità sempre crescenti e con interazioni molto articolate e complesse per quanto riguarda i rapporti di collaborazione – interni ed esterni -, i rapporti con i "committenti" (particolarmente nella mia attività di consulente), con gli stakeholders (particolarmente nella mia attività di dirigente della P.A.), con svariate realtà istituzionali e della P.A. con le quali sono stato chiamato a relazionarmi (sia da consulente che da dirigente della P.A.).

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Gestire riunioni e gruppi di lavoro; fare sintesi;
Risolvere problemi; costruire soluzioni condivise;
Individuare e valorizzare le possibili sinergie;
Project management;
Definire mission e strategie aziendali;
Progettare ed implementare modelli organizzativi funzionali a mission e strategie di un'azienda;
Sviluppare piani d'azione strutturati su modelli obiettivi – strategie – azioni;
Sviluppare procedure organizzative aziendali

Le competenze di cui sopra sono maturate in anni di attività nei diversi ambiti lavorativi nei quali ho avuto modo di operare, con livelli di responsabilità sempre crescenti.

L'esperienza più significativa per quanto riguarda la progettazione e la implementazione di modelli organizzativi aziendali è stata quella condotta in ARPAV, nel momento della sua costituzione e del suo avvio.

Per quanto riguarda mission e strategie aziendali, particolarmente significative sono state le esperienze in ARPAV ed in Veneto Agricoltura, dove ho introdotto, nel 2002, le prime "Linee strategiche Aziendali", poi utilizzate per la predisposizione dei programmi annuali di attività, e dove ho fatto da riferimento, nel corso del 2008 e del 2009, per la ri-definizione della mission aziendale e delle relative strategie.

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Uso del pacchetto Office

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del D.lgs. 196 del 30 giugno 2003.

Data 30/06/2016

Firma



