

Allegato 6
SottoSezione 3.5

Piano Triennale delle Azioni Positive (PTAP) 2025-2027

Piano Triennale delle Azioni Positive (PTAP) 2025-2027

Attività del Piano triennale delle azioni positive: iniziative 2025-2027

| AREA | AZIONI/INDICATORI | DESCRIZIONE | PROPONENTE | ANNO |
|---|---|--|------------|-----------|
| AREA 1 Analisi e monitoraggio del BO e delle Pari Opportunità | Azioni Promuovere azioni di miglioramento – ascolto organizzativo Indicatori <ul style="list-style-type: none"> report proposte e criticità e azioni di miglioramento | A seguito del rinnovo dell’incarico del CUG avvenuto con DDG n. 259 del 19.11.2024 e della Consigliera di Fiducia che avverrà nel corso del 2025, tenuto conto delle attività svolte a seguito dell’indagine sul benessere organizzativo e stress da lavoro correlato, raccogliere le proposte e le criticità che emergono: <ul style="list-style-type: none"> all’interno degli Sportelli di Ascolto (RSPP-RLS Pd e Ve) dalle relazioni attività della Consigliera di Fiducia Nell’ambito delle attività formative (customer) Condividere periodicamente con il CUG le evidenze emerse e le possibili soluzioni. | CUG/AGO | 2025 |
| AREA 2 Organizzazione del lavoro | Azioni Adozione di misure per facilitare il rientro al lavoro del personale/inserimento nuovo personale Indicatori <ul style="list-style-type: none"> Numero tutor interni formati/previsti Gradimento formazione | Continuare nell’azione di rafforzamento del ruolo e competenze della figura del "Tutor" in ogni U.O. che accompagni i neo assunti (percorso formativo) | CUG | 2025 |
| | Azioni Attivare piani di Welfare integrativo Indicatori <ul style="list-style-type: none"> N. beneficiari delle azioni di welfare | Rendiconto delle adesioni alle iniziative contenute nella convenzione con OCRAD e nel PSCL e verifica eventuale implementazione | AGO | 2025-2027 |

Piano Triennale delle Azioni Positive (PTAP) 2025-2027

| AREA | AZIONI/INDICATORI | DESCRIZIONE | PROPONENTE | ANNO |
|--|--|---|------------|--------------------------------|
| | <p>Azioni Azioni finalizzate alla piena accessibilità alle sedi dell'Agenzia</p> <p>Indicatori</p> <ul style="list-style-type: none"> Numero interventi realizzati/previsti | Rendiconto delle attività volte al superamento delle barriere architettoniche e al miglioramento delle sedi di ARPAV descritte al capitolo 2.1.2 del PIAO 2025 | AGO | 2025 |
| <p>AREA 3 Iniziative a sostegno della promozione delle Pari Opportunità</p> | <p>Azioni Promuovere azioni a sostegno del contrasto alla violenza delle donne</p> <p>Indicatori Azioni realizzate/azioni previste</p> | Promozione del numero 1522. Inserimento nella Intranet di una news dedicata. | AGO - UFBO | 2025 |
| <p>AREA 4 Sensibilizzazione, informazione e comunicazione</p> | <p>Azioni Formazione</p> <p>Indicatori Azioni realizzate/azioni previste Numero partecipanti effettivi/numero partecipanti previsti</p> | <ul style="list-style-type: none"> Formazione manageriale rivolta ai nuovi dirigenti sul tema della valorizzazione della professionalità ed il contributo del Personale Come sviluppare le competenze emotive, comportamentali e organizzative per svolgere con successo il proprio ruolo e relazionarsi al meglio con gli altri Comunicare in modo efficace fra gruppi di lavoro Conoscenza e sviluppo di Soft Skill (Gestione del tempo, gestione conflitti, comunicazione efficace, Problem Solving) | AGO | 2025 |
| | | <ul style="list-style-type: none"> Realizzazione di formazione su programmi, attività delle Direzioni/UO, come ad esempio: <ul style="list-style-type: none"> Istruzioni per l'uso (incontri periodici per rispondere alle principali domande sulla formazione in ARPAV) | AGO/CUG | 2025 |
| | | <ul style="list-style-type: none"> realizzare un corso sulla "Comunicazione assertiva" a tutto il personale, Dirigenza e comparto, per cercare di trasmettere le "best practices" da attuare per un ambiente lavorativo più "sereno". | CUG | 2025 - 2026 (realizzazione) |

Piano Triennale delle Azioni Positive (PTAP) 2025-2027

| AREA | AZIONI/INDICATORI | DESCRIZIONE | PROPONENTE | ANNO |
|--|---|--|------------|--------------------------------|
| | | <ul style="list-style-type: none"> organizzare degli incontri con specialisti/associazioni/ testimonianze per far conoscere le diverse dimensioni della disabilità da quelle che si "vedono" subito, come disabilità fisica o sensoriale, con l'attivazione conseguente di un atteggiamento di comprensione a quelle che non si "vedono", che portano solitamente a giudicare una persona senza sapere. Si prevede il corso " Conoscere la disabilità: comprendere per migliorare le relazioni e favorire relazioni positive". | CUG | 2025 - 2026 (realizzazione) |
| AREA 5 Rafforzamento delle funzioni del CUG e dell'OPI | Azioni Incontri tra la Direzione e CUG/OPI per la condivisione delle azioni di miglioramento Indicatori <ul style="list-style-type: none"> incontri/anno Numero partecipanti agli incontri/numero partecipanti previsti | <ul style="list-style-type: none"> Coinvolgere il CUG e l'OPI nel percorso di progettazione e realizzazione delle azioni volte al miglioramento del Benessere Organizzativo (emerse dall'analisi del clima 2013) Realizzare incontri a tema con la Consigliera di fiducia e CUG/OPI | AGO/CUG | Dal 2025 |