



Allegato 6)

Piano triennale delle azioni positive 2026-2028

Attività del Piano triennale delle azioni positive: iniziative 2026-2028

AREA	AZIONI/INDICATORI	DESCRIZIONE	PROPONENTE	ANNO
AREA 1 Analisi e monitoraggio del BO e delle Pari Opportunità	Azioni Promuovere azioni di miglioramento – ascolto organizzativo Indicatori <ul style="list-style-type: none"> report proposte e criticità e azioni di miglioramento Invio schede alla Direzione Generale e mappatura orario di lavoro N. procedure selettive di progressione tra le Aree e all'interno delle Aree avviate e realizzate N. procedure concorsuali o di mobilità avviate e realizzate N. persone che usufruiscono della flessibilità lavorativa (lavoro agile/telelavoro) 	Raccogliere, unitamente al CUG e alla Consigliera di Fiducia le proposte e le criticità che emergono: <ul style="list-style-type: none"> all'interno degli Sportelli di Ascolto (RSPP-RLS Pd e Ve) dalle relazioni attività della Consigliera di Fiducia nell'ambito delle attività formative (customer) 	CUG/AGO	2026-2028
		<ul style="list-style-type: none"> Mappatura dell'orario di lavoro dei dirigenti e dei dipendenti al fine di garantire l'orario di servizio necessario per la gestione delle attività di ciascuna struttura. Politiche di valorizzazione delle risorse umane previste negli Accordi integrativi aziendali. 		2026
		Condividere periodicamente con il CUG le evidenze emerse e le possibili soluzioni.		2026
AREA 2 Cura della salute delle risorse interne Organizzazione del lavoro e valorizzazione del personale	Azioni Attivare piani di Welfare integrativo Sperimentazione del Piano Individuale della Formazione Indicatori <ul style="list-style-type: none"> N. beneficiari delle azioni di welfare N. Piani individuali realizzati/programmati 	Rendiconto delle adesioni alle iniziative nel PSCL e verifica eventuale implementazione Attivazione della piattaforma di utilizzo della quota di premialità destinata al Welfare in base all'Accordo integrativo aziendale per il comparto del 2026 Predisposizione del Piano Individuale della Formazione di almeno due strutture	AGO	2026

AREA	AZIONI/INDICATORI	DESCRIZIONE	PROPONENTE	ANNO
	Azioni Attuare gli interventi di efficientamento energetico Indicatori <ul style="list-style-type: none"> N. interventi realizzati/n. interventi programmati N. incontri realizzati/n. incontri programmati N. partecipazione eventi e report sulle ricadute per ARPAV 	Attuare il Piano degli investimenti attraverso la ricerca delle migliori soluzioni logistiche e organizzative delle sedi Comunicazione ai neoassunti delle opportunità concesse dall'Agenzia per una mobilità sostenibile con bicicletta, car-pooling e trasporto pubblico locale. Partecipazione alle iniziative a favore dei dipendenti finalizzate alla mobilità sostenibile casa-lavoro previste nel "Sustainable Cities Challenge" del Comune di Venezia.	AGO MOBILITY MANAGER	2026-2028
	Azioni Azioni finalizzate alla piena accessibilità alle sedi dell'Agenzia Indicatori <ul style="list-style-type: none"> Numero interventi realizzati/previsti 	Rendiconto delle attività volte al superamento delle barriere architettoniche e al miglioramento delle sedi di ARPAV descritte al capitolo 2.1.2 del PIAO 2026	AGO	2026
AREA 3 Iniziative a sostegno della promozione delle Pari Opportunità	Azioni Promuovere azioni a sostegno del contrasto alla violenza sulle donne Indicatori Azioni realizzate/azioni previste	Promozione del numero 1522. Promuovere incontri formativi tra CUG e OPI con referenti centri antiviolenza Inserimento nella Intranet di una news dedicata da parte del CUG. Realizzazione di corsi	AGO – UFBO - CUG	2026-2028
AREA 4 Sensibilizzazione, informazione e comunicazione	Azioni Formazione Indicatori	<ul style="list-style-type: none"> Formazione manageriale sul tema della valorizzazione della professionalità ed il contributo del Personale Come sviluppare le competenze emotive, comportamentali e organizzative per svolgere con successo il proprio ruolo e relazionarsi al meglio con gli altri 	AGO	2026-2028

AREA	AZIONI/INDICATORI	DESCRIZIONE	PROPONENTE	ANNO
	Azioni realizzate/azioni previste Numero partecipanti effettivi/numero partecipanti previsti	<ul style="list-style-type: none"> • Comunicare in modo efficace fra gruppi di lavoro • Conoscenza e sviluppo di Soft Skill (Gestione del tempo, gestione conflitti, comunicazione efficace, Problem Solving) 		
		<ul style="list-style-type: none"> • Realizzazione di formazione su programmi, attività delle Direzioni/UO, come ad esempio: <ul style="list-style-type: none"> – Istruzioni per l'uso (incontri periodici per rispondere alle principali domande sulla formazione in ARPAV) 	AGO	2025
		<ul style="list-style-type: none"> • realizzare un corso sulla "Comunicazione assertiva" per il CUG, per cercare di trasmettere le "best practices" da attuare per un ambiente lavorativo più "sereno". 	CUG	2026
		<ul style="list-style-type: none"> • Continuare a garantire un'offerta formativa accessibile al personale non udente (LIS) 	CUG	2026
		<ul style="list-style-type: none"> • Iniziative dell'Agenzia per una mobilità sostenibile casa-lavoro con bicicletta, car-pooling e trasporto pubblico locale, in attuazione del PSCL 2025-2026. 	MOBILITY MANAGER	2026
AREA 5 Rafforzamento delle funzioni del CUG e dell'OPI	Azioni Incontri tra la Direzione e CUG/OPI per la condivisione delle azioni di miglioramento Indicatori <ul style="list-style-type: none"> • incontri/anno • Numero partecipanti agli incontri/numero partecipanti previsti Azioni formazione per i membri del CUG e di OPI (anche in collaborazione alla Rete regionale dei CUG attivata dalla Regione Veneto) Indicatori <ul style="list-style-type: none"> • incontri/anno • Numero partecipanti agli incontri/numero partecipanti previsti 	<ul style="list-style-type: none"> • Realizzare incontri a tema anche a seguito di richiesta della Consigliera di fiducia e CUG/OPI 	AGO/CUG	2026