



## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 315

DEL 29-10-2020

Il Direttore Generale dell'ARPAV, Dott. Luca Marchesi, con i poteri conferiti con D.C.R.V. n. 78 del 31 luglio 2019, adotta in data odierna la presente deliberazione, costituita da n. 5 pagine compreso il presente frontespizio, oltre a n. .... allegati, per complessive n. .... pagine - coadiuvato dai Direttori per quanto di rispettiva competenza:

Direttore Area Giuridica e Organizzativa – dott.ssa Anna Toro

\_\_\_\_\_  
(firmato digitalmente)

Direttore Area Tecnica e Gestionale - dott. Paolo Giandon

\_\_\_\_\_  
(firmato digitalmente)

Direttore Area Innovazione e Sviluppo –Direttore Generale (*ad interim*)

**OGGETTO: Approvazione della convenzione con l'OCRAD della Regione del Veneto a favore dei dipendenti di ARPAV per il periodo dal 01/12/2020 al 30/11/2025.**

Il Direttore dell'Area Giuridica e Organizzativa riferisce quanto segue:

In ottica di miglioramento del *welfare* aziendale, anche tra gli Enti della Pubblica Amministrazione sono oramai riconosciute e diffuse *policies* volte al benessere dei propri dipendenti, che contribuiscono ad aumentare non solo l'efficienza e la produttività, ma anche la qualità di vita in ambito lavorativo.

Tra i tanti fattori che incidono sulla produttività del personale è emerso, quale *policy* ormai acclarata e diffusa, che il benessere professionale dei dipendenti non riguarda solo la salute ma l'intera sfera psicologica e relazionale delle persone. L'art. 28 del D.Lgs. 81/08, infatti, prevede che all'interno del documento di valutazione dei rischi sia tenuto conto anche di quelli relativi allo stress lavoro correlato. Numerosi studi, inoltre, dimostrano come il ROI (Ritorno sull'Investimento), calcolato in termini di impatto sulle performance dell'azienda, cresca in modo proporzionale con l'attenzione dedicata alle iniziative adottate a favore della qualità della vita dei propri collaboratori.

ARPAV, quindi, al fine di promuovere e sviluppare il benessere dei propri dipendenti, ha svolto una ricognizione tra gli Enti Strumentali della Regione del Veneto che adottano tali *policies*, riscontrando che è in uso l'adozione di convenzioni con un organismo della Regione stessa, OCRAD (Organismo Culturale Ricreativo Assistenza Dipendenti), che, in qualità di associazione no-profit, promuove e svolge, senza fini di lucro, iniziative di carattere culturale, sportivo, ricreativo, assistenziale e sociale per i dipendenti regionali, nonché, in base all'art. 3, comma 2, del proprio Statuto, previa stipula di apposite convenzioni, può svolgere la gestione di servizi per le società partecipate e gli enti strumentali della Regione (tra i quali rientra ARPAV), nonché per gli enti pubblici, le associazioni e le categorie che perseguono finalità compatibili con gli scopi statuari di OCRAD.

Tenuto conto, inoltre, che OCRAD rientra tra le tipologie di organismi previste all'art. 11 della Legge 20 maggio 1970, n. 300 e s.m.i. (Statuto dei Lavoratori), lo stesso ha, quindi, facoltà di promuovere iniziative nell'interesse di ARPAV, volte a migliorare la qualità della vita delle famiglie e dei figli dei dipendenti dell'Agenzia attraverso il sostegno di proposte ricreative ed assistenziali, quali: soggiorni estivi per i figli dei dipendenti compresi nella fascia d'età dai 6 ai 18 anni; contributi per l'acquisto di libri ai dipendenti e/o propri figli per la frequenza scolastica (dell'obbligo, superiore e universitaria); convenzioni sanitarie per tutti i dipendenti e spese mediche dei dipendenti e/o propri familiari fiscalmente a carico; gestione di convenzioni stipulate dal *mobility manager* al fine di favorire l'accesso al lavoro mediante i mezzi di trasporto pubblico; erogazione dei contributi per il pagamento di rette ed altre spese sostenute per asili nido, scuole dell'infanzia e scuola primaria; acquisto di occhiali e lenti correttive sostenute dai dipendenti per se stessi; sussidio ai dipendenti con figli diversamente abili; contributi per attività culturali, sociali, sportive e ricreative.

Oltre a ciò, in base a quanto stabilito dall'art. 162 della Legge Regionale 10 giugno 1991, n. 12 e s.m.i., la Regione del Veneto consente di iscrivere in bilancio appositi stanziamenti per l'attuazione di attività culturali, ricreative ed assistenziali gestite da organismi formati da rappresentanti dei dipendenti, in conformità a quanto sancito dal già citato art. 11 della Legge n. 300/1970 (Statuto dei Lavoratori).

Considerato quanto sopra premesso, l'Agenzia si è attivata, uniformemente agli altri enti strumentali della Regione del Veneto, con l'obiettivo di allinearsi nel garantire al proprio personale dipendente l'accesso ai servizi previsti dallo Statuto di OCRAD attraverso la

stipula di apposita convenzione; tra le convenzioni valutate si ritiene che quella stipulata da AVEPA possa essere presa in considerazione come modello di riferimento, in quanto rispondente e coerente con le finalità dell’Agenzia.

La convenzione con OCRAD avrà durata quinquennale a decorrere dal 01/12/2020 e fino al 30/11/2025 e, per lo svolgimento delle attività previste, nonché per l’organizzazione e la gestione delle medesime, ARPAV provvederà ad erogare ad OCRAD un contributo, il cui ammontare viene fissato fino ad un massimo di € 60.000,00 annuali, che risulta congruo alle attività oggetto di convenzione, allineate a quelle della Regione del Veneto.

Il costo complessivo, pari a € 300.000,00, sarà registrato al conto “0404040101 - Altri oneri diversi di gestione”, COS 102000, come di seguito indicato:

Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
5.000,00	60.000,00	60.000,00	60.000,00	60.000,00	55.000,00

Per l’anno 2020, il costo è stato previsto in sede di 2° assestamento al Bilancio Economico Preventivo 2020, approvato con DDG n. 277 del 28/09/2020 e sottoposto al Collegio Sindacale che ha espresso il proprio parere favorevole con Verbale n. 66 del 05/10/2020, nonché acquisito il parere favorevole dell’Area Tutela e Sviluppo del Territorio con nota prot n. 430218 del 09/10/2020.

L’erogazione del contributo di cui sopra è subordinata alla verifica del corretto utilizzo del contributo erogato nell’anno precedente e previo esame del programma annuale che OCRAD si impegna ad inviare ad ARPAV entro il mese di gennaio di ciascun esercizio.

Alla luce delle motivazioni sopra esposte, si ritiene, pertanto, di approvare lo schema di convenzione, allegato sub A) quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per la promozione di attività sociali, culturali, ricreative ed assistenziali da parte di OCRAD, a favore di tutti i dipendenti dell’Agenzia.

Tutto ciò premesso,

## IL DIRETTORE GENERALE

CONDIVISA la proposta del Direttore dell’Area Giuridica e Organizzativa;

PRESO ATTO che il Direttore proponente, in collaborazione col Dirigente del Servizio Economico Finanziario, ha attestato, con relazione del 23/10/2020 n. prot. 93267 agli atti, il regolare svolgimento dell’istruttoria relativa al presente provvedimento, anche in ordine alla compatibilità con la legislazione nazionale e regionale e che tutti gli atti in esso richiamati sono depositati presso l’Area Giuridica e Organizzativa;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore dell’Area Tecnica e Gestionale, per quanto di competenza;

VISTA la L.R. 18 ottobre 1996 n. 32 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il Regolamento ARPAV come da ultimo modificato dalla Regione del Veneto con DGR n. 232 del 10 febbraio 2009 e adottato dall’Agenzia con DDG n. 276 del 19 maggio 2009;

VISTA la Legge 28 giugno 2016, n. 132;

IN BASE ai poteri conferiti con Deliberazione del Consiglio Regionale del Veneto n. 78 del 31 luglio 2019;

### DELIBERA

1. di approvare lo schema di convenzione con l'OCRAD, allegato sub A) quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per la promozione di attività sociali, culturali, ricreative ed assistenziali da parte di OCRAD, a favore di tutti i dipendenti di ARPAV;
2. di dare atto che la convenzione avrà durata quinquennale a decorrere dal 01/12/2020 e fino al 30/11/2025;
3. di dare atto che ARPAV provvederà ad erogare ad OCRAD un contributo, il cui ammontare viene fissato fino ad un massimo di € 60.000,00 annuali, che risulta congruo alle attività oggetto di convenzione, allineate a quelle della Regione del Veneto, il cui costo complessivo, pari a € 300.000,00, sarà registrato al conto "0404040101 - Altri oneri diversi di gestione", COS 102000, come di seguito indicato:

Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
5.000,00	60.000,00	60.000,00	60.000,00	60.000,00	55.000,00

4. di dare atto che, per l'anno 2020, il costo è stato previsto in sede di 2° assestamento al Bilancio Economico Preventivo 2020, approvato con DDG n. 277 del 28/09/2020 e sottoposto al Collegio Sindacale che ha espresso il proprio parere favorevole con Verbale n. 66 del 05/10/2020, nonché acquisito il parere favorevole dell'Area Tutela e Sviluppo del Territorio con nota prot n. 430218 del 09/10/2020;
5. di demandare il Direttore dell'Area Giuridica e Organizzativa all'esecuzione della convenzione, in coordinamento col Dirigente del Servizio Economico Finanziario.
6. di pubblicare il presente provvedimento ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33/2013.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dott. Luca Marchesi**



### ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, pubblicata il ..... (alternativamente)

**non è soggetta al controllo** della Giunta Regionale del Veneto, ed è immediatamente eseguibile dalla data di adozione ai sensi dell'art. 7, comma 6, del vigente Regolamento ARPAV.

**è soggetta al controllo** della Giunta Regionale del Veneto ai sensi dell'art. 19 L.R. n. 32/1996 e s.m.i., per il tramite dell'Area tutela e sviluppo del territorio cui è stata trasmessa in data ..... prot. n. ...., che sulla presente deliberazione:

- ha formulato prescrizioni cui adeguarsi comunicate in data ..... prot. n. ...., riscontrate da ARPAV con nota prot. n. .... in data .....
- non ha formulato prescrizioni nel termine di 30 gg. dalla ricezione della deliberazione.

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data .....

Padova, ...../...../.....

UFFICIO AFFARI GENERALI

\_\_\_\_\_  
(firmato digitalmente)

### COMUNICAZIONI PER RELATIVE COMPETENZE

La presente deliberazione viene comunicata/notificata oggi, giorno di pubblicazione

- al Collegio dei Revisori in data .....
- alle seguenti Strutture dell'ARPAV per l'esecuzione: .....
- a (altri): .....

Padova, ...../...../.....

UFFICIO AFFARI GENERALI

\_\_\_\_\_  
(firmato digitalmente)

### CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta l'avvenuta pubblicazione della presente deliberazione nel sito internet [www.arpa.veneto.it](http://www.arpa.veneto.it) – Sezione Albo Pretorio “on line” - per 15 giorni consecutivi da oggi, dal ..... al ..... come disposto dall'art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009 n. 69 e dall'art. 7, comma 7, del vigente Regolamento ARPAV.

Padova, ...../...../.....

UFFICIO AFFARI GENERALI

\_\_\_\_\_  
(firmato digitalmente)

### ATTESTAZIONE DI COPIA

E' copia cartacea/informatica conforme alla deliberazione inserita nella raccolta ufficiale degli atti di ARPAV, composta da n. .... facciate.

Si rilascia copia :  semplice (in carta libera) per uso amministrativo  
 conforme all'originale (in carta autenticata)

Padova, ...../...../.....

UFFICIO AFFARI GENERALI

\_\_\_\_\_  
(firmato digitalmente)