Agenzia Regionale
per la Prevenzione
e Protezione Ambientale
del Veneto

Regolamento per la disciplina delle procedure di progressione verticale

Approvato con deliberazione del DG n. 380 del 22/12/2020 (sostituisce integralmente il precedente Regolamento approvato con deliberazione del DDG n. 444 del 21/08/2009)

REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROCEDURE DI PROGRESSIONE VERTICALE

INDICE

Art. 1 - Condizioni per l'attivazione delle procedure di progressione verticale.....2

Art. 2 - Requisiti per la partecipazione alle procedure.....2

Art. 3 - Articolazione delle procedure.....2

Art. 4 - Criteri generali di valutazione dei titoli.....3

Art. 5 - Commissione esaminatrice.....4

Art. 6 - Graduatoria.....4

Art. 7 - Pubblicità.....4

Art. 8 - Assunzione in servizio.....4

1. Condizioni per l'attivazione delle procedure di progressione verticale

In conformità a quanto disposto dall'art. 22, comma 15 del D. Lgs. 75/2017, come modificato dall'art. 1, comma 1 ter del D. L. 30 dicembre 2019, n. 162, l'Agenzia, al fine di valorizzare le professionalità interne, può attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le categorie professionali riservate al personale a tempo indeterminato.
Il numero di posti destinati alle selezioni interne è individuato nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale e non può, in ogni caso, essere superiore al 30% dei posti previsti nel medesimo Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale come nuove assunzioni consentite nella specifica categoria professionale.
In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile ai fini delle progressioni tra le categorie professionali di cui all'articolo 52 del Decreto Legislativo n. 165 del 2001.
Nel provvedimento di indizione del procedimento di selezione sono individuate le specifiche posizioni di lavoro cui è riservata la selezione.

2. Requisiti per la partecipazione alle procedure

Possono partecipare alle procedure selettive i dipendenti in possesso, entro il termine di presentazione della relativa domanda, dei requisiti di seguito elencati:

a) essere inquadrati nella categoria professionale immediatamente inferiore a quella ricercata;
b) avere maturato un'anzianità minima di servizio, all'interno dell'Agenzia e nella categoria di cui al precedente punto a), non inferiore a 36 (trentasei) mesi per le progressioni nelle categorie B e C e non inferiore a 48 (quarantotto) mesi per le progressioni in categoria D;
c) essere in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno per il profilo specifico per il quale è indetta la selezione.

3. Articolazione delle procedure

Le procedure selettive prevedono una valutazione dei titoli, nonché lo svolgimento di una prova scritta, eventualmente differenziata in base al ruolo di inquadramento ed alle diverse figure professionali, volta ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare ed applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e di casi concreti.

Nelle procedure di selezione ci si potrà, comunque, avvalere di metodologie e procedure diversificate, in relazione alla categoria ed alla posizione da ricoprire, di volta in volta specificate nell'avviso del procedimento di selezione. Saranno, in particolare, attribuibili 40 punti così suddivisi:

a) per la prova scritta teorico-pratica: fino a punti 30
b) per la valutazione dei titoli: fino a punti 10.

La prova scritta consisterà nella predisposizione di un caso tecnico-operativo che potrà prevedere la risoluzione di una o più problematiche con l'individuazione di iter procedurali e/o percorsi operativi di fattibilità e/o simulazione di interventi con riferimento alle materie d'esame.
La prova scritta si intenderà superata solo se il candidato avrà ottenuto un punteggio pari o superiore a 21/30.
Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta e nella valutazione dei titoli.

In caso di parità, costituirà titolo di precedenza la maggiore anzianità di servizio a tempo indeterminato presso l'Agenzia e, in subordine, la maggiore età anagrafica.

4. Criteri generali di valutazione dei titoli

I titoli valutabili dalla Commissione giudicatrice sono quelli di seguito rappresentati:

- titoli di servizio: fino a 7 punti. Sarà valutata l'attività svolta con rapporto di lavoro a tempo determinato od indeterminato presso l'Agenzia nell'area di riferimento, attribuendo punti 0,20 per ogni anno. Il servizio annuo è frazionabile in quattro trimestri. Il periodo residuo superiore a 45 (quarantacinque) giorni verrà computato come trimestre. Il servizio prestato a part-time sarà valutato in proporzione alla percentuale.

- curriculum personale: fino a 3 punti. In questa categoria di titoli saranno valutati:

a) fino a punti 2:
- Laurea Triennale = punti 0,3
- Laurea Specialistica o Laurea Magistrale o Laurea di cui al vecchio ordinamento universitario = 0,6
- Dottorato di ricerca = punti 0,4
- Specializzazioni post laurea = punti 0,2
- Master post laurea = punti 0,2

b) fino a punti 0,5:
- il superamento di precedenti selezioni, riferendosi esclusivamente a selezioni o concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato di medesima categoria e profilo rispetto ai posti messi a selezione;

c) punti 0,5:
- la valutazione positiva conseguita per almeno gli ultimi tre anni, intendendosi per "positiva" la valutazione almeno pari alla sufficienza in ciascuno degli anni di riferimento.

L'avviso di selezione può individuare eventuali diversi ed ulteriori titoli con riferimento alla specificità della progressione verticale da effettuarsi.

La valutazione dei titoli, secondo il dettaglio stabilito dalla Commissione Giudicatrice, verrà resa nota agli interessati prima dello svolgimento della prova scritta. L'accertamento dell'effettivo possesso dei titoli cui è stato assegnato punteggio verrà effettuato, di norma, dopo l'avvenuta formazione della graduatoria finale e solo con riguardo ai soggetti vincitori.

5. Commissione esaminatrice

La valutazione dei candidati è effettuata da una commissione esaminatrice nominata in conformità a quanto previsto dal Regolamento dell'Agenzia in materia di procedure concorsuali.

6. Graduatoria

Le graduatorie avranno validità fino al giorno 31/12/2022, in conformità a quanto disposto dal D. Lgs. n. 75/2017, come modificato dall'art. 1, comma 1 ter del D. L. 30 dicembre 2019, n. 162. In caso si dovesse rendere vacante uno dei posti assegnati con la progressione verticale entro il predetto periodo di vigenza delle graduatorie, si procederà con lo scorrimento delle medesime.

7. Pubblicità

L'avviso relativo alle procedure di selezione verrà pubblicato sulla intranet aziendale per almeno 10 (dieci) giorni e per uguale periodo presso l'albo online dell'Agenzia.

8. Assunzione in servizio

L'assunzione e la stipulazione dei nuovi contratti individuali di lavoro sarà realizzata a cura della struttura competente. I vincitori delle procedure selettive di cui al presente Regolamento, prestato il proprio consenso, saranno esonerati dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dall'art. 25 del CCNL Sanità 2016-2018 del 21 maggio 2018.