

Data

Protocollo N°

Class:

Fasc.

Allegati N° 1

Oggetto: Relazione annuale dell'O.I.V..

Al Signor Presidente della Giunta Regionale

Al Signor Vice Presidente della Giunta Regionale

Al Signor Segretario Generale della  
Programmazione

Al Signor Segretario della Giunta Regionale

Al Signor Direttore dell'Area Programmazione e  
Sviluppo Strategico

Al Signor Direttore della Direzione  
Organizzazione e Personale

Al Signor Direttore dell'Unità Organizzativa  
Organizzazione e sviluppo

Si invia, in allegato, la relazione annuale dell'O.I.V. sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.

Cordiali saluti.

La Presidente  
Lisa Zanardo



Referente: Lorella Sabbadin  
Tel.: 0412792471 – Fax: 0412792581  
e-mail: [oiiv@regione.veneto.it](mailto:oiiv@regione.veneto.it)

**O.I.V.**  
**Organismo indipendente di Valutazione della Regione del Veneto**

Cannaregio 168 Venezia – 30121 Venezia  
Tel. 041.279.2134 – Fax 041.279.2585  
e-mail: [oiiv@regione.veneto.it](mailto:oiiv@regione.veneto.it)  
pec: [protocollo.generale@pec.regione.veneto.it](mailto:protocollo.generale@pec.regione.veneto.it)

**RELAZIONE ANNUALE DELL'OIV**  
**SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ DEI**  
**CONTROLLI INTERNI**

(ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lett. a) del D. Lgs. n. 150/2009)

*Con la presente Relazione l'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione del Veneto - Giunta Regionale (nominato l'11 novembre 2015, Decreto 167/2015 del Presidente della Giunta Regionale) riferisce sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni, con particolare riferimento all'attività svolta nell'anno 2016.*

**Processo di attuazione del ciclo della performance - 2015/2016**

L'Organismo Indipendente di Valutazione (nominato l'11 novembre 2015, Decreto 167/2015 del Presidente della Giunta Regionale) ha concluso gli adempimenti relativi al ciclo di valutazione del 2015 nel mese di marzo 2016, con la validazione della Relazione sulla Performance.

Sono stati altresì conclusi gli adempimenti, in capo all'OIV, relativi alla normativa sulla trasparenza ed anticorruzione, nelle tempistiche previste dalla normativa stessa.

Nel primo trimestre 2016 sono stati inoltre assegnati dal vertice politico-amministrativo, con il supporto metodologico dell'OIV, gli obiettivi per l'annualità 2016, anticipando in modo rilevante ed opportuno l'attività di assegnazione obiettivi ai dirigenti, rispetto agli anni precedenti.

Considerata la fase di riorganizzazione in corso nel primo semestre 2016, che ha comportato notevoli discontinuità a livello di valutatori/valutati e dal punto di vista delle attività, dei progetti e dunque degli obiettivi di ciascun dirigente, sono stati assegnati degli obiettivi - sia nell'ambito della performance organizzativa, sia nell'ambito della performance individuale - legati alla "gestione del cambiamento", propedeutici al "passaggio di consegne" e alla definizione di piani manageriali a medio-lungo termine, coerenti con il programma di mandato del Presidente della Giunta Regionale.

Nel ciclo della performance 2016 sono stati inseriti, in continuità con gli anni precedenti, degli obiettivi quantitativi legati al rispetto dei tempi ed alla opportuna differenziazione delle valutazioni dei collaboratori.

Conclusa la prima fase della riorganizzazione, nel secondo semestre 2016 l'OIV ha coinvolto, nell'ambito di incontri dedicati, i nuovi Direttori di Area, per supportare dal punto di vista metodologico la conclusione del

**O.I.V.**  
**Organismo indipendente di Valutazione della Regione del Veneto**

Cannaregio 168 Venezia - 30121 Venezia  
Tel. 041.279.2134 - Fax 041.279.2585  
e-mail: [ojv@regione.veneto.it](mailto:ojv@regione.veneto.it)  
pec: [protocollo.generale@pec.regione.veneto.it](mailto:protocollo.generale@pec.regione.veneto.it)

processo di valutazione del 2016 ed avviare il ciclo della performance 2017, con la fissazione di specifici obiettivi per Area.

**L'OIV rileva un sostanziale impegno della dirigenza, a tutti i livelli, nell'interpretare ed utilizzare la valutazione quale strumento manageriale**, identificando nella prima fase dell'anno gli obiettivi, effettuando la valutazione intermedia semestrale ed annuale e concludendo il ciclo della performance con l'erogazione della premialità a dirigenti e dipendenti.

Si deve tuttavia segnalare che **in alcune (sporadiche) situazioni la valutazione è ancora intesa ed attuata quale "adempimento di fine periodo"**, da svolgere e presentare solo nelle fasi finali del ciclo di performance annuale.

Altra criticità da evidenziare è la **"rigidità" del sistema informatico** a supporto del sistema di valutazione; talvolta le linee guida strategiche e la metodologia devono adattarsi ai limiti del sistema, o utilizzare supporti esterni al sistema stesso.

Infine, come già segnalato nell'ultimo aggiornamento del Piano della performance triennale, il sistema di Controllo di Gestione della Regione non è ancora strutturato in modo completo, e **non è dunque ancora possibile fruire di un reporting periodico** con indicatori di performance condivisi ed un'analisi degli scostamenti rispetto allo storico e al pianificato.

Per quanto riguarda invece il supporto operativo all'Organismo Indipendente di Valutazione da parte della Direzione Risorse Umane (dirigenti e collaboratori), è sempre risultato ottimale, tempestivo ed efficace.

### **Processo di attuazione del ciclo della performance - 2017**

Nel 2017 sarà varato il nuovo Piano della Performance triennale (2017-2018-2019), e per la prima volta sarà compiutamente raccordato con il Piano Triennale Anticorruzione e con la Programmazione Economico Finanziaria - Piano DEFR. Si prevede dunque un più efficace collegamento tra programmazione economico-finanziaria e ciclo della performance, in un'ottica di costante miglioramento del livello di servizio all'utente-cittadino.

In particolare, nelle schede obiettivi 2017 dei dirigenti, sarà inserito fra gli obiettivi di performance organizzativa un obiettivo legato al Piano Anticorruzione e fra gli obiettivi di performance individuale saranno inseriti obiettivi DEFR specifici per ciascun dirigente, per ciascuna struttura.

### **Enti strumentali regionali**

Con riferimento alle Deliberazioni della Giunta regionale di maggio 2016 (revisione della Legge Regionale 54/2012), che prevedono, tra le altre novità, l'istituzione di un OIV unico per la Regione e gli enti strumentali regionali, l'Organismo prosegue nell'allineamento della metodologia di valutazione applicata

#### **O.I.V.**

#### **Organismo indipendente di Valutazione della Regione del Veneto**

Cannaregio 168 Venezia - 30121 Venezia  
Tel. 041.279.2134 - Fax 041.279.2585  
e-mail: [oiv@regione.veneto.it](mailto:oiv@regione.veneto.it)  
pec: [protocollo.generale@pec.regione.veneto.it](mailto:protocollo.generale@pec.regione.veneto.it)

presso gli enti strumentali regionali, convenzionati con l'Organismo regionale: Parco Colli Euganei, Parco Delta del Po, Parco del Fiume Sile, Istituto Regionale Ville Venete, Veneto Lavoro, ESU Padova, ESU Verona, ARPAV. Gli altri enti strumentali regionali saranno progressivamente convenzionati con l'OIV della Regione del Veneto, ed inseriti nel medesimo contesto normativo e metodologico, a naturale scadenza del mandato dell'OIV ad oggi operativo presso l'ente.

### **Pari opportunità**

L'OIV, fra le sue funzioni, vede anche la tutela delle pari opportunità nell'ambito del processo di valutazione; la metodologia di valutazione del 2017 includerà le indicazioni relative ai criteri valutativi nei casi di congedo per maternità, lunghe assenze dal servizio per cause contrattualmente previste, e proseguirà nel dialogo con il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per cogliere spunti ed indicazioni utili.

### **Comunicazione agli stakeholders**

Si segnala che negli anni 2015 e 2016 non è stata organizzata la **Giornata della trasparenza** (come previsto dal decreto legislativo n. 33/2013 e dalle Linee Guida ANAC, è considerata la sede opportuna per fornire informazioni sul Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità, sul Piano e la Relazione della performance annuale, nonché sul Piano anticorruzione a tutti i soggetti a vario titolo interessati e coinvolti, associazioni di consumatori o utenti, centri di ricerca e ogni altro osservatore qualificato) che potrebbe dunque essere pianificata nei primi mesi del 2017.

### **Seminario Nazionale Organismi Indipendenti di Valutazione**

Il 18 marzo 2016 è stato organizzato presso la Regione Calabria il primo "Seminario Nazionale - Confronto fra gli Organismi Indipendenti di Valutazione delle Regioni e delle Province autonome"; la Regione Veneto ha partecipato con una relazione del Presidente OIV, che ha illustrato le linee guida del sistema valutativo della Regione; gli atti del Convegno sono stati pubblicati in un volume edito da Wolters Kluwer.

Si ritiene fondamentale la presenza della Regione ai tavoli tecnici nazionali, al fine di contribuire all'evoluzione normativa e cogliere gli opportuni spunti provenienti dalle altre realtà regionali, in un contesto in cui la valutazione sta diventando un elemento chiave per lo sviluppo organizzativo ed individuale della dirigenza pubblica.

*Pisa Leonardo*

#### **O.I.V.**

#### **Organismo indipendente di Valutazione della Regione del Veneto**

Cannaregio 168 Venezia - 30121 Venezia  
Tel. 041.279.2134 - Fax 041.279.2585  
e-mail: [oiv@regione.veneto.it](mailto:oiv@regione.veneto.it)  
pec: [protocollo.generale@pec.regione.veneto.it](mailto:protocollo.generale@pec.regione.veneto.it)