



Accordo quadro con un solo operatore economico, ai sensi dell'art. 54, co. 3, del D.lgs. n. 50/2016 e s.m.i., avente ad oggetto il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato di ARPAV.

N. gara ANAC: 8733783 - CIG 94169801BC

COMUNICATO N. 2: RISPOSTE AI QUESITI AL 20/10/2022

Quesito n. 1

Quesito: In merito al requisito di capacità tecnica e professionale, di cui all'art. 6.3, lettera c), pag. 13 del Disciplinare di gara, e precisamente: "Esecuzione nell'ultimo triennio di un elenco di servizi di somministrazione lavoro, di importo complessivo minimo pari a € 1.500.000,00, IVA esc.", si chiede conferma che per ultimo triennio si debbano intendere gli ultimi tre esercizi finanziari approvati e depositati alla data di pubblicazione del bando, e cioè gli anni 2019 - 2020 - 2021.

14/10/2022

Risposta: Non si conferma. Per "ultimo triennio" si deve intendere il triennio antecedente la data di pubblicazione del bando, quindi il periodo che va dal 14/10/2019 al 14/10/2022.

17/10/2022

Quesito n. 2

Quesito: si chiede se è prevista la clausola sociale e in caso affermativo, si chiede di indicare il numero dei lavoratori attualmente in forza e l'APL che attualmente li somministra; sempre in caso di esito affermativo si chiede di specificare, oltre al numero, mansione livello e monte orario.

18/10/2022

Risposta: la clausola sociale non è applicabile e quindi non è prevista, come indicato al punto 25 del Disciplinare di gara.

20/10/2022

Quesito n. 3

Quesito: si chiede se sia possibile specificare meglio i profili professionali richiesti e le relative mansioni.

18/10/2022

Risposta: in base al vigente CCNL del comparto Sanità, il ricorso al contratto di somministrazione è consentito per i seguenti profili professionali presenti presso ARPAV:

- Cat. Bs - Coadiutore Amministrativo Esperto



- Cat. Bs - Operatore Tecnico Specializzato
- Cat. C - Assistente amministrativo
- Cat. C - Assistente tecnico
- Cat. C - Programmatore
- Cat. D - Specialista della comunicazione istituzionale
- Cat. D - Specialista nei rapporti con i media, giornalista pubblico
- Cat. D e cat. Ds - Collaboratore Amministrativo Professionale
- Cat. D e cat. Ds - Collaboratore Tecnico Professionale
- Cat. D e cat. Ds - Tecnico di Laboratorio Biomedico
- Cat. D e cat. Ds - Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro

Le mansioni di ciascun profilo professionale sono descritte nell'allegato A al CCNL del Comparto Sanità del 20.9.2001 e all'art. 13 del CCNL 21.5.2018, visionabili a questo link: <https://www.aranagenzia.it/contrattazione/comparti.html>

20/10/2022

Quesito n. 4

Quesito: con specifico riferimento alle risorse interessate dalla clausola sociale, si chiede di conoscere se le stesse siano già in possesso della necessaria formazione salute e sicurezza e dei relativi attestati.

18/10/2022

Risposta: si veda risposta quesito n. 2

20/10/2022

Quesito n. 5

Quesito: stante l'indiscussa facoltà di recesso spettante all'Ente, chiediamo però che, in caso di esercizio, vengano comunque fatti salvi gli impegni assunti con i lavoratori somministrati, fino alla scadenza prevista dei singoli contratti di lavoro, nel rispetto degli obblighi generali di legge di cui al D. Lgs. n. 276/2003, oggi D. Lgs. n. 81/2015, e del CCNL delle Agenzie per il Lavoro. Si chiede conferma che in caso di recesso/risoluzione anticipata del contratto sarà garantito - in conformità con la normativa che disciplina la somministrazione lavoro - il diritto dei lavoratori a portare a termine i contratti individuali fino alla naturale scadenza e, in caso di conclusione del rapporto contrattuale per cause differenti dalla giusta causa, il diritto del lavoratore di essere comunque retribuito sino alla scadenza naturale del contratto, con conseguente onere del Committente - utilizzatore di rimborso dei costi sostenuti dall'Agenzia (art. 33 c. 2 D. Lgs. n. 81/15).

18/10/2022



Risposta:

Si conferma che in caso di recesso/risoluzione anticipata del contratto sarà garantito il diritto dei lavoratori a portare a termine i contratti individuali fino alla naturale scadenza garantendo loro la retribuzione prevista. Per quanto attiene all'onere del committente-utilizzatore al rimborso dei costi sostenuti dall'Agenzia si chiarisce che gli stessi sono riferibili unicamente e limitatamente agli oneri retributivi e previdenziali (come previsto dal citato art. 33, comma 2 del D. Lgs. n. 81/2015).

20/10/2022

Quesito n. 6

Quesito: relativamente al contratto di appalto in tema di trattamento dati personali (artt.17.5, 17.6, 17.7), ci preme evidenziare che, nel rispetto della normativa vigente (REG.UE), nella fattispecie di cui si occupa ovvero la somministrazione lavoro, atteso che il lavoratore in somministrazione, durante i periodi in missione, si avvale di dati afferenti la società utilizzatrice nell'ambito dell'organizzazione e sotto la direzione e il controllo della medesima, l'AZIENDA UTILIZZATRICE assume la qualità di autonomo Titolare del Trattamento ai sensi e per gli effetti dell'art. 4, comma 1, punto 7 Regolamento UE 2016/679, rispondendo dell'eventuale non correttezza di gestione di trattamento dei dati da parte dei lavoratori somministrati, escludendosi che tale responsabilità possa essere trasferita sull'Agenzia per il lavoro, in quanto del tutto estranea alla gestione di dati che inseriscono all'impresa utilizzatrice ed alla sua organizzazione.

18/10/2022

Risposta:

Premesso che non si comprende a quale atto di gara pubblicato faccia riferimento la citazione degli articoli "(artt.17.5, 17.6, 17.7)", riportata nel quesito, si chiarisce che l'affidatario sarà qualificato, in base all'art. 28 lett. c) del Disciplinare di gara, Titolare autonomo del trattamento dei dati personali con esclusivo riferimento al trattamento dei dati personali dei lavoratori somministrati.

20/10/2022

Quesito n. 7

Quesito: nella somministrazione di lavoro facendo riferimento a forza lavoro, per sua natura non derivano rapporti con subappaltatori e/o subcontraenti legati a forniture specifiche che nascono dalla sottoscrizione del presente contratto. Pertanto si chiede di cassare il passaggio dagli atti di gara.

18/10/2022



Risposta:

La richiesta non viene accolta stante l'impossibilità normativa di escludere l'ammissibilità del ricorso del subappalto.

20/10/2022

Quesito n. 8

Quesito: in merito alla certificazione richiesta (SA8000) come riportato nell'Offerta tecnica, trattandosi di certificazione volontaria, si chiede se sia possibile assolvere a questa richiesta attraverso la presentazione di mezzi alternativi per i quali sarà data dettagliata spiegazione della Relazione Tecnica.

19/10/2022

Risposta: non è possibile in quanto l'attribuzione premiale di 2 punti, previsti dall'elemento di valutazione Rif. N. 17 del punto 17.1 del Disciplinare di gara, è conseguente al possesso della certificazione che deve essere rilasciata da un organismo di valutazione della conformità accreditato ai sensi del regolamento (CE) n.765/2008 del Parlamento europeo e del Consiglio, in conformità alle norme UNI CEI EN ISO/IEC della serie 17000 e allegata in copia conforme all'offerta tecnica.

20/10/2022

Il Responsabile della procedura di affidamento
Dirigente dell'U.O. Acquisti Beni e Servizi.
dott.ssa Antonella Spolaore.