



REGIONE LAZIO

Alla C.A. Consigliera Pari Opportunità –
Regione Lazio

Roma 28.03.2023

Comunicazione :

consiglieradiparita@regione.lazio.it

consiglieradiparita@regione.lazio.legalmail.it

TRASMISSIONE REPORT DI GENERE AI SENSI DELL'ART. 47 DEL D.L. 77/2021 CONVERTITO IN LEGGE N. 108/2021

Gent.ma Consigliera,

siamo lieti di trasmettere il report di genere della società R1 S.p.A. con sede a Roma Via Monte Carmelo 5, <https://r1group.it/en/> operante nel settore dell'Informatica e dell'evoluzione tecnologica da 29 anni.

La società sebbene per i suoi limiti dimensionali ad oggi non sia ancora tenuta alla redazione del rapporto sulla situazione del personale ai sensi dell'art. 46 del Dlgs.vo 198/2006, rientra tra le aziende con un numero di dipendenti tra i 15 e i 50, risultando pertanto obbligata entro 6 mesi dalla conclusione dei contratti ad evidenza pubblica, ove ne ricorra l'applicabilità di tale articolo, alla presentazione della situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta.

Il D.L. 77/2021 convertito in legge n. 108/2021 infatti, con l'art.47 è intervenuto proprio in materia di partecipazione delle aziende negli appalti pubblici, con l'obiettivo di inserire il rispetto delle regole sulla parità di genere per tutte le imprese che partecipano ad appalti pubblici finanziati in tutto o in parte dal PNRR (piano nazionale di ripresa e resilienza).

R1 S.p.A.

SEDE LEGALE E DIREZIONE CENTRALE

00166 Roma Via Monte Carmelo, 5

Tel +39 06 66951 r.a. Fax +39 06 66541879 – Fax Amm.ne +39 06 665118 11

SEDE DI MILANO

20134 Milano Via Cavriana, 14 Tel +39 02 70004497 Fax +39 02 71090935

SEDE DI NAPOLI

80143 Napoli Centro Direzionale, Is. E/5 sc.A Tel +39 081 7782250

SEDE DI GENOVA

16124 Genova Palazzo Lauro - Piazza della Nunziata, 5 Tel +39 010 7967836

CAPITALE SOCIALE

€ 8.000.000,00 i.v. – R.E.A. di Roma n 866903 R.I. Cod. Fisc. e Part. IVA 05231661009

r1group.it/r1Spa





In particolare l'art. 47 prevede nello specifico che le aziende con un numero di dipendenti tra i 15 e i 50, debbano presentare entro sei mesi dalla conclusione del contratto la relazione di genere, come sopra descritta, oltre all'assolvimento degli obblighi previsti dall'art. 17 della legge 12.03.1999 n.68.

Oltre alla predetta normativa, la scrivente su base volontaria sta procedendo per l'approvazione del bilancio di sostenibilità al fine di raccontare il percorso intrapreso per un futuro che tenga conto di aspetti connessi ad impegni in ambito ESG (Environmental, Social e Governance), mediante alle azioni adottate e programmate per i prossimi anni in considerazione delle aspettative degli stakeholder sia interni all'azienda che esterni.

Si allega pertanto il report di genere, i cui estratti vengono nel dettaglio relazionati.

Riportiamo quindi i dati richiesti dal rapporto annuale riferito all'esercizio 2022, con individuazione del numero dei lavoratori occupati al 31 dicembre 2022 e specificando il numero di lavoratrici occupate.

SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE FEMMINILE IN RELAZIONE ALLE ASSUNZIONI, PROMOZIONE PROFESSIONALE . LIVELLI E PASSAGGI DI CATEGORIA /QUALIFICA, ALTRI FENOMENI DI MOBILITA'

TABELLA 2.1

SEZIONE 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro Contratto

→ Commercio e terziario

SEZIONE 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

TABELLA 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2022 (II anno del biennio)

Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (I anno del biennio) e al 31/12/2022 (II anno del biennio)

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Occupati alle dipendenze al 31.12.2021 (I anno del biennio)												
Entrate			2		17	2			19	2		
Uscite					9	2			9	2		
Occupati alle dipendenze al 31.12.2022 (II anno del biennio)			2		8				10			



La prevalenza di risorse maschili è dettata dalla qualifica e dalle mansioni riconducibili all'ambito tecnico informatico. Nelle fase di recruitment infatti la risposta e la rispondenza agli skill tecnico/informatici vede infatti una prevalentemente maschile.

TABELLA 2.2

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (II anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno.

Categoria	Contratto	Livello	Occupazione al 31.12.2022		Promozioni		Assunzioni	
			MF	F	MF	F	MF	F
Dirigenti								
Quadri			7	1			2	
	Commercio e terziario	Q	7	1			2	
Impiegati			28	8			13	1
	Commercio e terziario	1	3				3	
	Commercio e terziario	2	5	1			1	
	Commercio e terziario	3	13	5			3	
	Commercio e terziario	4	6	2			5	1
	Commercio e terziario	5	1				1	
Operai								
Apprendisti			2				1	
	Commercio e terziario	5	2				1	
TOTALE			37	9			16	1
di cui Disabili e Cat. Protetta			2	1				
	Commercio e terziario	3	2	1				

TABELLA 2.3

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (II anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa:

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Contratti a tempo indeterminato			7	1	25	8			32	9	2	1
di cui Part Time					2	1			2	1		
Intermittenti												
Contratti a tempo determinato					3				3			
di cui Part Time												
Intermittenti												
Apprendistato					2				2			
TOTALE dipendenti			7	1	30	8			37	9	2	1
di cui Part Time					2	1			2	1		
Intermittenti												
Dipendenti in CIG a 0 ore												
Dipendenti in CIG non a 0 ore												
Dipendenti in aspettativa o congedo												
di cui congedo maternità/paternità												
di cui in congedo parentale												
Lavoratori in somministrazione												
Ore lavorate			9661	1585	38920	12222			48.581	13.807	3.209	1.519
di cui ore di straordinario					248	57			248	57	7	3

TABELLA 2.4

Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrati nell'anno 2022 (II anno del biennio) per categoria

Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrati nell'anno 2022 (II anno del biennio) per categoria

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Entrate			2		17	2			19	2		
da altra unita' produttiva o dipendenza					1				1			
passaggio da altra categoria												
nuova assunzione			2		16	2			18	2		
Uscite					1				1			
ad altra unita' produttiva o dipendenza					1				1			
passaggio ad altra categoria												

TABELLA 2.4

Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrati nell'anno 2022 (II anno del biennio) per categoria



	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
cessazione rapporto di lavoro					8	2			8	2		
DI CUI												
- licenziamento collettivo												
- licenziamento per giusta causa												
- licenziamento per giustificato motivo oggetto												
- licenziamento per giustificato motivo soggetto												
- licenziamento per giusta causa durante il periodo di formazione												
- licenziamento per giustificato motivo nel periodo di formazione												
- Dimissioni					5	2			5	2		
- di cui dimissioni con figli 0-3 anni												
- Modifica del termine inizialmente fissato												
- Decesso												
- Risoluzione consensuale												
- Cessazione attivita'												
- Pensionamenti												
- Scadenza contratto												
- Altro					3				3			
TRASFORMAZIONI DI CONTRATTI												
	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Da tempo determinato a tempo indeterminato					5	1			5	1		1
Da PT a tempo pieno					1	1			1	1		
Da tempo pieno a PT					1	1			1	1		

TABELLA 2.8

Retribuzione annua al 31/12/2022 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento

Categoria	Contratto	Livello	Monte Retributivo Annuo Lordo		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			MF	F	MF	F
Dirigenti						
Quadri			301.302,90	40.066,67	37.610,58	
	Commercio e terziario	Q	301.302,90	40.066,67	37.610,58	
Impiegati			648.842,33	180.626,46	86.758,47	6.946,81
	Commercio e terziario	1	81.264,10		29.952,77	
	Commercio e terziario	2	179.713,02	28.393,52	33.658,47	1.500,77
	Commercio e terziario	3	282.158,04	111.319,60	17.951,12	4.953,60
	Commercio e terziario	4	87.548,30	40.913,34	4.796,11	492,44
	Commercio e terziario	5	18.158,87		400,00	
Operai						
Apprendisti			27.380,93		323,27	
	Commercio e terziario	5	27.380,93		323,27	
Disabili e cat. protette			51.147,46	25.259,77	863,15	48,47
	Commercio e terziario	3	51.147,46	25.259,77	863,15	48,47

TABELLA 2.8.1

TABELLA 2.8.1

Dettaglio componenti accessorie del salario

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Straordinari					4.659,41	782,54			4.659,41	782,54	94,79	48,47
Superminimi			36.113,52		73.903,78	4.714,27			110.017,30	4.714,27	768,36	
Premi												
Altro			1.497,06		8.195,28	1.450,00			9.792,34	1.450,00		

r1group.it/r1Spa

TABELLA 3 - FORMAZIONE

Si riportano le ore di formazione per categoria professionale e genere

Totale ore di formazione erogate nell'anno per qualifica e genere			
Dipendenti	2022		
	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	0	0	0
Quadri	84	19	103
Impiegati	452	126	578
Operai	0		0
TOTALE	536	144	680

Totale ore di formazione erogate nell'anno per area tematica e genere			
COMPETENZE	2022		
	Uomini	Donne	Totale
Tecnico-professionale non abilitativa; corso in materia di cyber security	42	15	57
Trasversale e comportamentale ; corso in materia di SOSTENIBILITÀ	84	30	114
Salute e Sicurezza	100	74	174
Formazione on boarding	310	25	335
TOTALE	536	144	680

RIEPILOGO SITUAZIONE DEL PERSONALE

Numero dipendenti per tipologia contrattuale (TEMPO DETERMINATO/INDETERMINATO)			
	31.12.2022		
	Uomini	Donne	Totale
Tempo determinato	5		5
Tempo indeterminato	23	9	32
TOTALE	28	9	37

Numero dipendenti per tipologia contrattuale (FULL-TIME/PART-TIME)			
	31.12.2022		
	Uomini	Donne	Totale
Dipendenti full-time	27	8	35
Dipendenti part-time	1	1	2
TOTALE	28	9	37

ORGANICO MEDIO

		Organico medio			
		2022			
		gen	feb	dic	media
Dirigenti	Uomini			0	0
	Donne			0	0
	Totale	0	0	0	0
Quadri	Uomini			6	6
	Donne			1	1
	Totale	0	0	7	7
Impiegati	Uomini			22	22
	Donne			8	8
	Totale	0	0	30	30
Operai	Uomini			0	0
	Donne			0	0
	Totale	0	0	0	0
TOTALE		0	0	37	12

Si fa presente altresì che:

- ➔ la società non ha chiesto l'intervento della cassa integrazione guadagni o del Fondo integrazione salariale;
- ➔ non ha proceduto negli ultimi 5 anni a licenziamenti individuali o collettivi, per qualsiasi causa o ragione.
- ➔ non ha avuto alcun caso di prepensionamento e pensionamento poiché l'organico ha una fascia di età compresa tra i 25 e i 62 anni;
- ➔ la retribuzione è corrisposta secondo quanto dettato dal CCNL applicato in azienda, e promoviamo aumenti retributivi anche individuali quando si verificano le condizioni di esperienza professionale acquisita sul campo lavorativo.
- ➔ ai fini del collocamento obbligatorio legge 68/99 e successive integrazioni, l'azienda posizionandosi nel parametro di computo fino a 35 dipendenti a livello nazionale, ha in forza alla data del 31.12.2021 e alla data del 31.12.2022, due disabili, nonostante l'obbligo preveda l'inserimento di un solo



disabile, ed è stato inviato il prospetto informativo presso il Ministero del lavoro in data 19/01/2022 n°0805822B0014803 per l'anno 2021 e il 29/01/2023 n°0805823B00158791 relativo all'anno 2022;

- ➔ La società ha adottato per il 2023 un piano di welfare aziendale volontario consistente nella erogazione di somme che non concorrono alla formazione del reddito (art 51 TUIR) e consistenti nella erogazione ai dipendenti di buoni spesa; spese scolastiche, Buoni acquisto .

Distinti saluti

R1 S.p.A.

