



25/10/2024

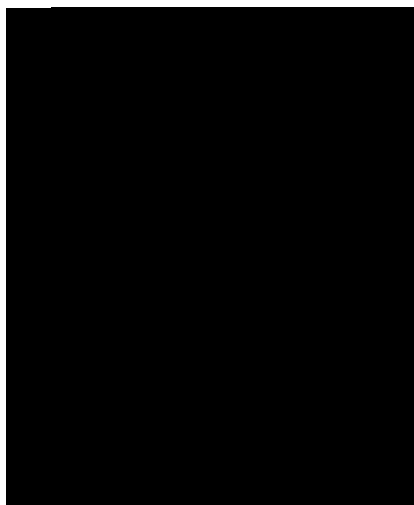
Bruker Italia S.r.l. Unipersonale
Viale V. Lancetti 43
20158 Milano
Tel. 02 70 63 63 70
Fax 02 23 61 294
bruker.italy@bruker.com
www.bruker.com

Oggetto: Rapporto sulla situazione del personale

Il sottoscritto [redacted]
[redacted] in qualità di legale rappresentante della società Bruker Italia S.r.l. Unipersonale con sede a Milano (prov. MI) cap 20158 in viale V. Lancetti 43 indirizzo e-mail office.bdal.it@bruker.com PEC pecbrukeritalia@legalmail.it C.F. 02143930150 Partita IVA 0214393015

DICHIARA

che il rapporto sulla situazione del personale allegato è conforme a quello già trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di parità.



Direzione e coordinamento: Bruker Invest AG

Partita IVA e Codice Fiscale
02143930150
C.C.I.A.A. 770236
Trib. di Milano 137397

Deutsche Bank
Filiale 3 di Milano
c/c 000000021175

ISO 9001:2015



Bruker Italia Srl Unipersonale
Ufficio di Macerata
Via Cluentina 26/R
62100 Macerata
Tel. 0733 283141 - Fax 0733 292885

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	02143930150		
Ragione Sociale*	BRUKER ITALIA S.R.L.		
Sede Legale	Comune*	MILANO	Cap* 20100
	Indirizzo*	VIALE LANCETTI VINCENZO 43	
	E-mail	AskHr.EMEASouth@bruker.com	
	PEC	hrbrukeritalia@legalmail.it	
	Telefono	0270636370	
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	66	Di cui femmine* 21
Attività economica esercitata*	46.69.91 - Commercio all'ingrosso di strumenti e attrezzature di misurazione per uso scientifico		

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori*** COMMERCIO - Confcommercio

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Commerciali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 3

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	4	0	18	9	34	9	0	0	56	18	1	0
Assunzioni	0	0	3	1	8	2	0	0	11	3	0	0
Cessazioni	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	4	0	22	10	40	11	0	0	66	21	1	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL			Occupati al 31/12/2023		PROMOSSO		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
			Livello					
			Dirigenti					
			4	0	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Commerciali			1° Livello	4	0	0	0	0
			Quadri					
			22	10	0	0	3	1
COMMERCIO - Confcommercio			1° Livello	22	10	0	0	3
			Impiegati					
			40	11	1	0	8	2
COMMERCIO - Confcommercio			1° Livello	13	3	1	0	1
COMMERCIO - Confcommercio			2° Livello	12	0	0	0	4
COMMERCIO - Confcommercio			3° Livello	12	7	0	0	3

COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		2	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		1	0	0	0	0	0
Operai			0	0	0	0	0	0
TOTALE			66	21	1	0	11	3
di cui Disabili e Cat. Protette			1	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	2	0	1	0	0	0	3	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	4	0	22	10	40	11	0	0	66	21	1	0
Numero totale ore di formazione	30	0	275	94	1045	136	0	0	1350	230	5	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☒ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☒ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☒ Altro Specificare: necessità legate all'organizzazione aziendale
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☒ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☒ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☒ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☐ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☒ Altro Specificare: opportunità internazionali all'interno del gruppo di appartenenza

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*		F*	
Dirigenti				
Quadri				
Impiegati				
Operai				
di cui Disabili e cat. protette				

Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO				di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro
			M+F*	F*	M+F*	F*	
Dirigenti							
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello						
Quadri						6	
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello					6	
Impiegati						8	
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello					1	
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello						
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello					3	
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello						
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello						
Operai							
di cui Disabili e cat. protette							
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello						

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari												
Superminimi individuali												
Premi di produttività												
Altro (es. Benefit Aziendali)												

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

Auto aziendale

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	MILANO	3	0	20	10	29	8	0	0	52	18	1	0

Data: 19 settembre 2024, 11:46:05
Da: Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>
A: hrbrukeritalia@legalmail.it
Tipo: Ricevuta di accettazione
Oggetto: ACCETTAZIONE: Comunicazione invio rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile
Allegati: daticert.xml (1.1 KB)
smime.p7s (9.1 KB)

Ricevuta di accettazione

Il giorno 19/09/2024 alle ore 11:46:05 (+0200) il messaggio "Comunicazione invio rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile" proveniente da "hrbrukeritalia@legalmail.it" ed indirizzato a:

filcamsmilano@pecgil.it ("posta certificata")
mail@pec.uiltucslombardia.it ("posta certificata")
fisascatmilano@pecsafnazionale.cisl.it ("posta certificata")
[REDACTED] ("posta ordinaria")

è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: 26A08170.024D4E31.09ACB02C.29028417.posta-certificata@legalmail.it

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente.
La preghiamo di conservarla come attestato dell'invio del messaggio

Acceptance receipt

On 19/09/2024 at 11:46:05 (+0200) the message, "Comunicazione invio rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile", sent by "hrbrukeritalia@legalmail.it" and addressed to:

filcamsmilano@pecgil.it ("posta certificata")
mail@pec.uiltucslombardia.it ("posta certificata")
fisascatmilano@pecsafnazionale.cisl.it ("posta certificata")
[REDACTED] ("posta ordinaria")

was accepted by the certified email system.

Message ID: 26A08170.024D4E31.09ACB02C.29028417.posta-certificata@legalmail.it

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed.
Please keep it as a certificate of delivery of the message.

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 02143930150
Ragione Sociale BRUKER ITALIA S.R.L.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIALE LANCETTI VINCENZO 43
Città MILANO(MI)
CAP 20100
Nazione ITALIA
E-mail AskHr.EMEASouth@bruker.com
PEC hrbrukeritalia@legalmail.it
Telefono 0270636370

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240529124747067 **Data Invio** 19/09/2024 11:38:43
Stato Inviato
Inviata da [REDACTED]
Codice Fiscale [REDACTED]

