

Revisione periodica sulla situazione del personale maschile e femminile 2024-25

11/06/2025

Informazioni generali dell'azienda

Ragione sociale **FKV Srl**
 Codice fiscale /P.IVA **01758800161**
 Sede legale **Largo delle Industrie, 10 – 24020 Torre Boldone BG**
 Nazione **Italia**
 Indirizzo **Largo delle Industrie, 10 – 24020 Torre Boldone BG**
 E mail **info@fkv.it**

Attività economica esercitata: **Commercio all'ingrosso di apparecchiature scientifiche. Servizio di assistenza tecnica per apparecchiature scientifiche. Assemblaggio e produzione di apparecchiature e accessori**

Codice ATECO 46.64.91

Codice NACE 46.69

Occupazione totale al 31.12.2024: **44+2**

Occupazione totale al 31.05.2025: **46+2**

Contratti collettivi Nazionali del lavoro

Contratto nazionale del commercio. Nessuno diverso dal contratto del commercio.

Informazioni generali sul numero complessivo degli occupati

Tabella occupazione totale al 31.05.2025

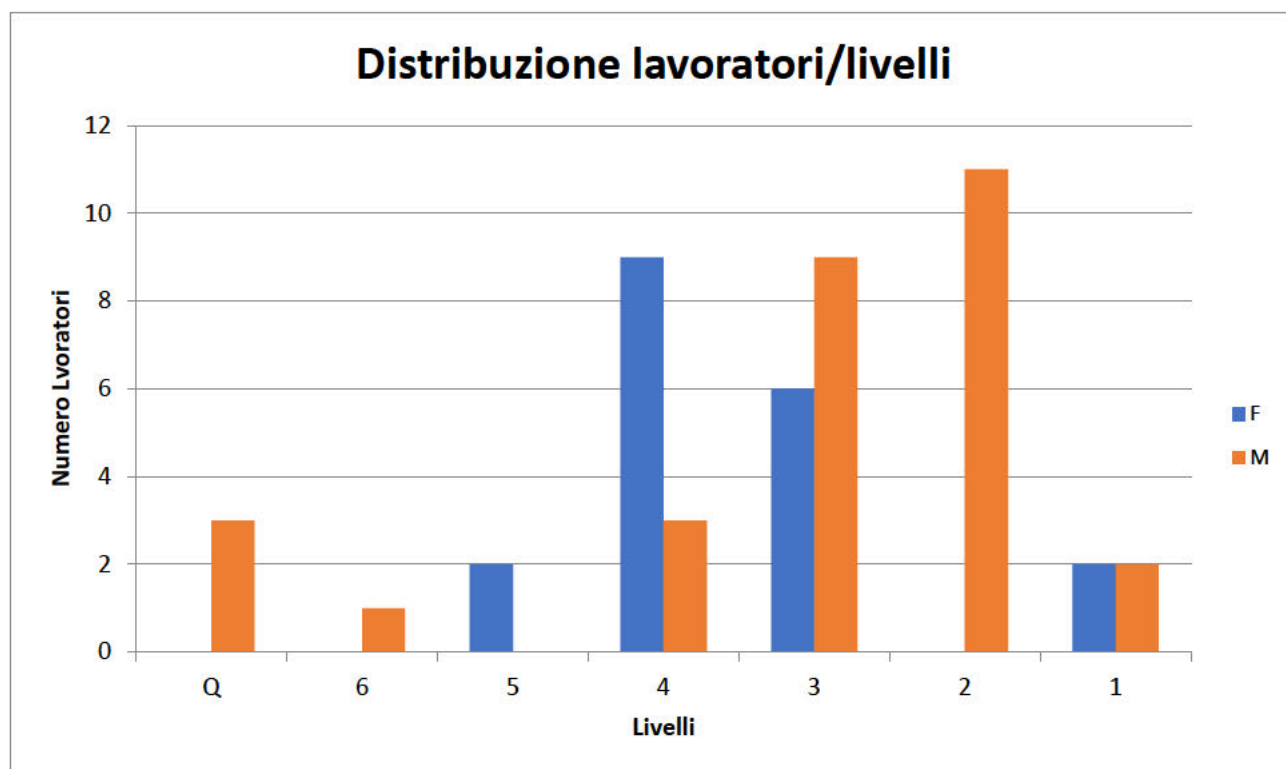
	Quadri Dirigenti		Impiegati Product specialist Tecnici		Magazzino		Totale		Di cui disabili e categorie protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Occupati alle dipendenze 31.12.2022	3	0	36	17	3	0	42	17	1	0
Occupati alle dipendenze 31.12.2023	3	0	36	19	3	0	42	19	1	0
Occupati alle dipendenze al 31.12.2024	3	0	38	18	3	0	44	17	1	0
Entrate	0	0	2	1	0	0	3	0	0	0
Uscite	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
Occupati al 31.05.2025	3	0	40	18	3	0	46	19	1	0

Tabella occupati alle dipendenze al 31.05.2025

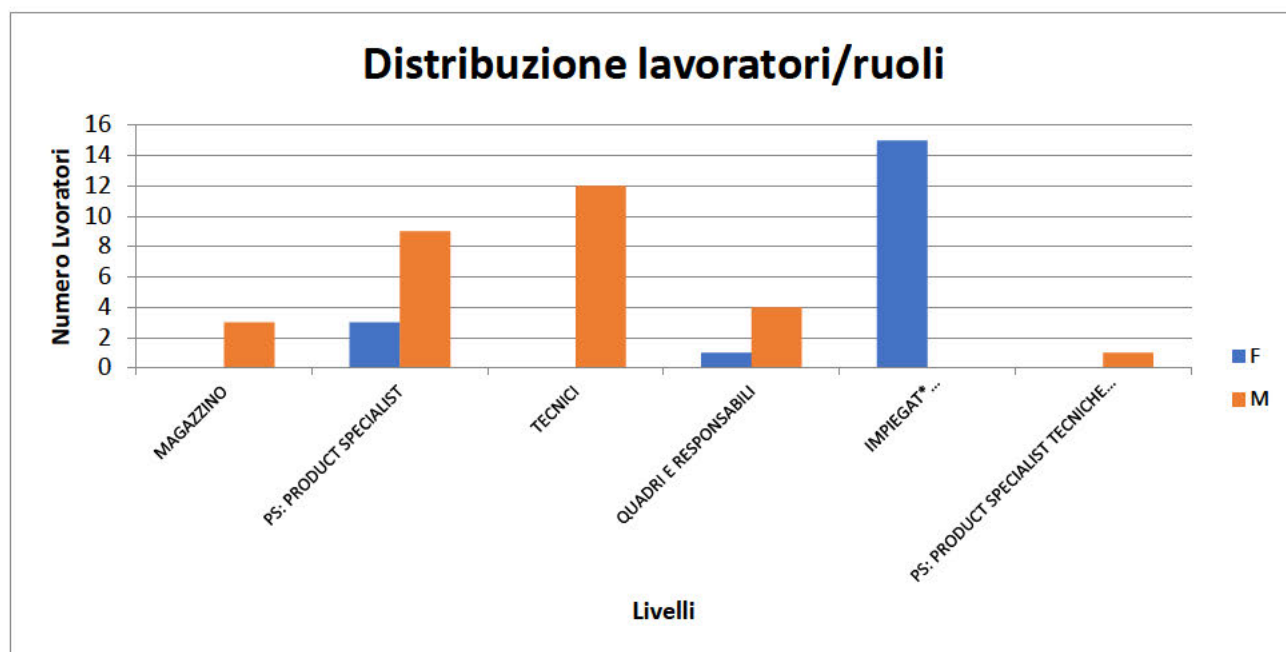
	Livello	Occupazione al 31.05.2025		Promozioni		Assunzioni	
		MF	F	MF	F	MF	F
Quadri Dirigenti	Q	3	0	0	0	0	0
Impiegati	Livello 1	2	1	0	0	0	0
Impiegati	Livello 2	12	0	0	0	0	0
Impiegati	Livello 3	13	5	0	0	1	0
Impiegati	Livello 4	10	9	0	0	1	0
Impiegati	Livello 5	3	3	0	0	1	1
Magazzino	Livello 6	1	0	0	0	0	0
Magazzino	Livello 4	2	0	0	0	0	0
Di cui disabili e categorie protette		1	0	0	0	0	0

FKV presenta distribuzione dei lavoratori al proprio interno distribuita su 28+1 maschi e 18+1 femmine, ben equilibrato nei diversi livelli contrattuali.

Potrebbe sembrare anomalo il dato che prevede nei livelli 1 e 2 un maggior numero di lavoratori di genere maschile, ma in realtà è coerente con l'anzianità e con la tipologia di professionalità dei lavoratori richiesta per i servizi offerti da FKV.



La distribuzione per ruolo da evidenza del fatto che gli unici ruoli che contano sia uomini che donne sono i PS Product Specialist ed i quadri/responsabili. Si precisa che l'unica presenza femminile tra i responsabili è rappresentata dalla proprietà. Si precisa inoltre che il fatto che alcuni ruoli vedano la presenza di un unico genere non è riconducibile ad una preclusione in fase di selezione.



Per quel che riguarda l'equità salariale di genere non si riscontrano casi con divario superiore al 10%, a sfavore di donne.

Contratti a tempo determinato e indeterminato

I contratti dei dipendenti sono tutti di tipo indeterminato e prevalentemente full-time (circa 90%).

L'azienda, infine, per venire incontro alle esigenze dei propri dipendenti adotta anche alcune collaborazioni part-time (circa 10%).

Entrate e uscite

Nel 2024 vi è stata un'unica uscita:

- Un'impiegata di genere femminile

Nel 2024 vi sono stati tre ingressi, tutti tecnici di genere maschile

Nel 2025 ad oggi non vi sono state uscite, si registrano due ingressi:

- Un'impiegata di genere femminile
- Un tecnico di genere maschile

Dal primo di giugno si registrerà l'uscita di un tecnico di secondo livello per dimissioni volontarie.

Formazione

Attualmente esistono diverse modalità di fornire formazione ai propri dipendenti:

- affiancamento all'inserimento;

- formazione obbligatoria per la sicurezza o altri obblighi (normalmente svolta in azienda con il supporto di formatori esterni);
- aggiornamento tecnico o delle competenze, svolta:
 - o presso i fornitori
 - o con corsi individuati ad hoc

I dati riguardo la formazione nell'anno 2024 sono i seguenti:

1) investimenti nella formazione: 24.006 euro pari allo 0,13% del fatturato (contro lo 0,076% del 2023); si noti che a questo dato sono stati aggiunti i costi generati dall'affiancamento interno, ma sono approssimativi per sono difficilmente quantificabili.

2) totale dipendenti coinvolti: 100%

3) ore complessive di formazione: 1.684 (contro le 1.065 del 2023) di cui

- formazione per la sicurezza e obblighi di legge: 496 ore (contro 292 del 2023).
- formazione per organizzazione interna: 148 ore (contro 11 del 2023).
- formazione per miglioramento competenze (interna o presso fornitori): 1040 (contro le 762 del 2023)

In media ogni dipendente ha ricevuto 38,3 ore di formazione in un anno (contro le 24,2 del 2023).

La direzione è sempre orientata a garantire almeno 12 ore di formazione all'anno, in media per ogni dipendente, quindi anche nell'anno 2023 l'obiettivo è stato raggiunto.

I dati riguardo la formazione dei primi mesi del 2025 sono i seguenti:

1) investimenti nella formazione: 2.943 euro pari allo 0,100% del fatturato (contro lo 0,076% del 2023)

2) totale dipendenti coinvolti: 99%

3) ore complessive di formazione: 255 di cui

- formazione per la sicurezza e obblighi di legge: 184 ore.
- formazione per organizzazione interna: 47 ore.
- formazione per miglioramento competenze (interna o presso fornitori): 24 (gli affiancamenti del 6 mesi di prova dei neo assunti sono registrati a consuntivo)

I dati di questi primi mesi sono piuttosto alti e si conferma pertanto l'impegno di FKV a garantire una buona formazione per tutti i dipendenti.

Le medie e i confronti verranno effettuati a fine anno con i dati completi dell'anno in corso.

Categorie protette

A partire dal 2003 FKV annovera tra i suoi lavoratori un dipendente rientrante nella definizione di categoria protetta inoltre dal 30.03.2021 è stata effettuata un'ulteriore assunzione di un lavoratore appartenente ad una categoria protetta con contratto part-time a tempo indeterminato.

Nel novembre 2022 la dipendente assunta nel 2003 ha dato le proprie dimissioni volontarie pertanto FKV, dopo una ricerca che non ha dato frutti, ha stipulato a dicembre 2022 una convenzione con la cooperativa Why Not Società Cooperativa Sociale Onlus alla quale verranno assegnati lavori a partire dal 2023.

Le principali attività assegnate alla cooperativa riguarderanno:

- aggiornamento listini;
- anagrafica articoli;
- creazione articoli kit;
- aggiornamento anagrafiche clienti CRM.

Comitato guida

Si conferma la composizione del comitato guida come da lettera di nomina del 18.04.2023.

Il comitato è composto da



Il presidente (amministratore) identifica nella persona di [redacted] la delegata della proprietà e in [redacted] i responsabili del personale.

Esiti audit organismo di certificazione

In data 26/07/2024 è stato effettuato il mantenimento per la certificazione della norma PdR 125:2022 da parte dell'organismo di certificazione. Non sono emersi rilievi.

In data 07/05/2025 è stato effettuato un audit interno, il punteggio dei KPI è risultato superiore al 60%, sono emersi due spunti di miglioramento che sono in sostanza stati presi in carico nel piano strategico.

Politica e regolamento

Il presidente e il comitato guida riesaminano i contenuti della "politica per la qualità, il rispetto dell'ambiente e della sicurezza nei luoghi di lavoro, per la responsabilità sociale e per la parità di genere" rev 09 del 17 maggio 2023 e ne confermano i contenuti. Il riesame della politica anche per quanto riguarda i riferimenti ai requisiti PdR 125:2022 avviene almeno annualmente e in occasione del riesame/ revisione periodica del sistema sulla parità di genere.

La direzione approva in data odierna gli aggiornamenti del regolamento aziendale.

Comunicazione

Si aggiorna il documento Piano per la comunicazione come output del presente riesame.

Piano di miglioramento e budget

A fronte dei dati discussi nei precedenti punti del riesame e a fronte dell'analisi effettuata per la redazione del piano strategico è stato definito il piano di miglioramento dell'azienda (redatto su foglio dedicato del file xls Piano strategico_ADR125).

Nel precedente audit era stato definito un budget di € 1.500 da destinare alla parità di genere (periodo giugno 2024- maggio 2025). Il budget è stato utilizzato prevalentemente per interventi formativi.

Si conferma per il 2025 il budget di € 1.500 da destinare alla parità di genere (periodo giugno 2025- maggio 2026).

Il budget sarà investito prevalentemente in formazione. Si stimano almeno 2 ore di formazione per ciascun dipendente indipendentemente dal ruolo, livello, genere.

Inoltre per il benessere dei propri lavoratori FKV ha attivato un progetto per mettere a disposizione di tutti i dipendenti la possibilità di effettuare dei check up sanitari (adesione libera). L'investimento potenziale è di circa 11.000 €.

Si sta valutando per il prossimo anno di strutturare rimborsi extra per spese sanitarie per genitori di figli entro 3 anni, l'ipotesi è in fase di progettazione.

Prossimo aggiornamento indicatori: 30.06.2025

Prossimo aggiornamento "personale ed equità salariale": 31.12.2025

Torre Boldone, lì 11.06.2025

La direzione

L.
2402
TEL. 0
P. 1

I membri del Comitato Guida