

H.C. Hospital Consulting S.p.A.

Via di Scolivigne, 60/1 - Loc. Grassina

50012 Bagno a Ripoli - Firenze - Italia

Tel: (+39) 055 6498 51

www.hospital-consulting.it

Spett.le
ARPAV
Via Ospedale Civile, 24
35121 Padova

Bagno a Ripoli, 10/09/2025

GI2507002

Oggetto: PROCEDURA APERTA PER L'AFFIDAMENTO, IN OTTO LOTTI, DI SERVIZI INTEGRATI DI MANUTENZIONE E GESTIONE DELLE APPARECCHIATURE PER ANALISI AMBIENTALI DI ALTA TECNOLOGIA

Lotto 1 – CIG B7A9A3AD6B

Lotto 8 – CIG B7A9A41335

Il sottoscritto **Ing. Salvatore Manetta**, nato a Prato (PO) il 07/08/1972, cod. fisc. MNTSVT72M07G999V residente per la carica presso la sede di H.C. HOSPITAL CONSULTING S.p.A., in qualità di Procuratore Speciale (Giusta Procura Rep. 311.301/ Fasc. 44.471 rilasciata dal Notaio Dott. Gabriele Carresi, Notaio in Borgo San Lorenzo, registrata a Firenze il 09/04/2024 al numero 13387) della Società **H.C. HOSPITAL CONSULTING S.p.A.** con sede legale in Via di Scolivigne n. 60/1 – Loc. Grassina - 50012 Bagno a Ripoli (FI), iscritta al Registro delle Imprese di Firenze al n. 03010380487, iscritta al R.E.A. presso la C.C.I.A.A. di Firenze al n. 293209 dal 1980, cod. fisc. e Partita IVA n. 03010380487, capitale sociale Euro 1.764.000,18- i.v., Tel. 055/649851 - Fax 055/6498674 - e-mail commerciale@hcspa.it

ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 28.12.2000 n.445 art. 46 e 47, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali, previste dall'art. 76 dello stesso D.P.R., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate

D I C H I A R A

- Che la copia dell'ultimo rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ai sensi dell'art. 46, decreto legislativo n. 198 del 2006, unitamente all'attestazione di conformità è copia conforme a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di parità.

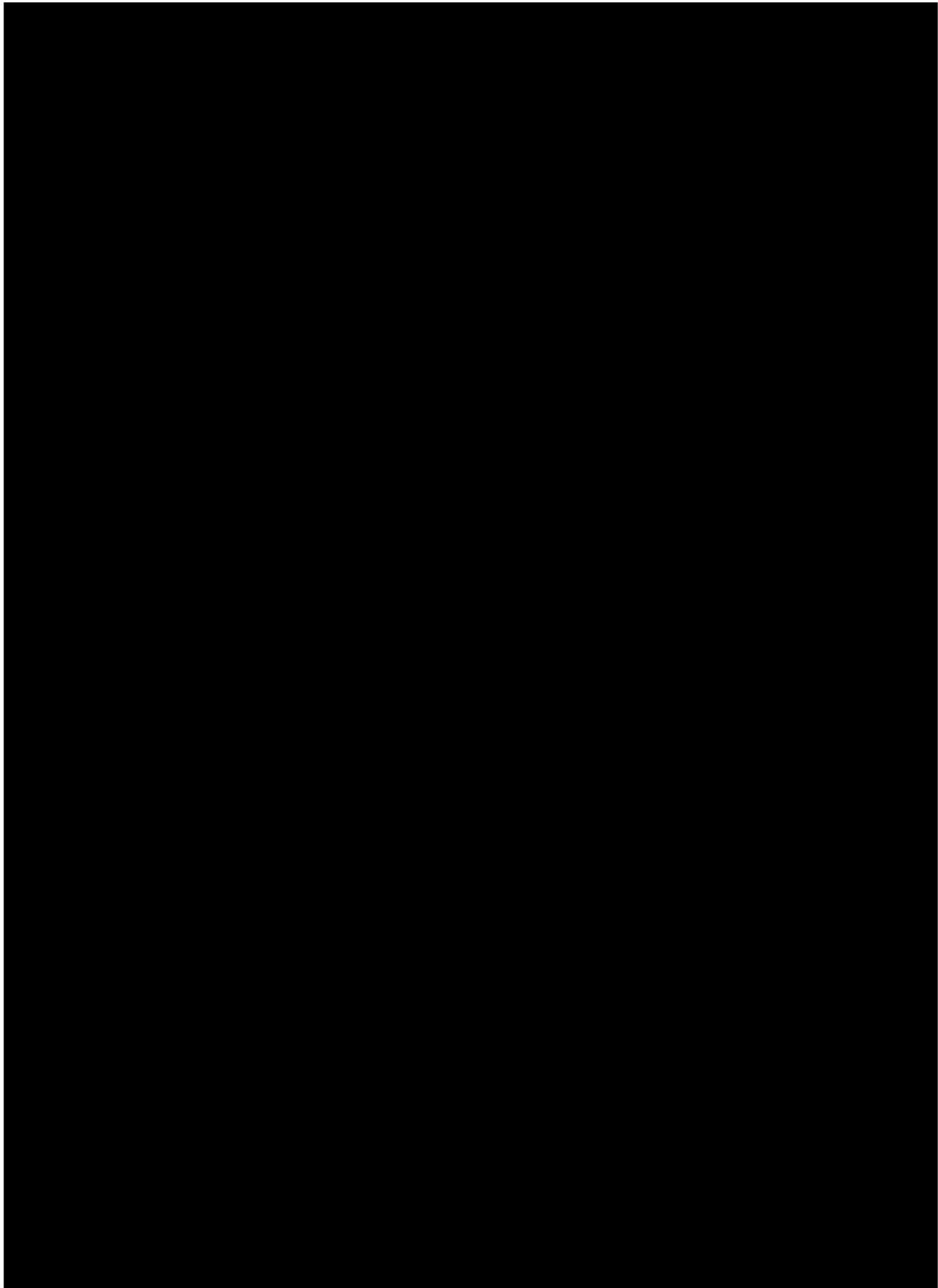
Firma digitale del sottoscrittore

H.C. Hospital Consulting S.p.A.

Il Procuratore Speciale

(Ing. Salvatore Manetta)

Ai sensi dell'art.21, comma 1 e dell'art.38, comma 3, del DPR 445/2000, l'autenticità della sottoscrizione è garantita dalla presenza di una copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore.



Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	03010380487			
Ragione Sociale*	H.C. HOSPITAL CONSULTING SPA			
Sede Legale	Comune*	BAGNO A RIPOLI	Cap*	50012
	Indirizzo*	VIA DI SCOLIVIGNE 60/1		
	E-mail	UFFICIO.PERSONALE@PEC.HOSPITAL-CONSULTING.IT		
	PEC	UFFICIO.PERSONALE@PEC.HOSPITAL-CONSULTING.IT		
	Telefono	055649851		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	694	Di cui femmine*	187
Attività economica esercitata*	74.90.93 - Altre attività di consulenza tecnica nca			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori*** COMMERCIO - Confcommercio

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Commerciali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☒ Si	☐ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 50

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	4	1	11	2	657	181	3	1	675	185	34	12
Assunzioni	0	0	0	0	102	21	0	0	102	21	6	4
Cessazioni	1	0	1	0	81	19	0	0	83	19	2	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	3	1	16	3	672	182	3	1	694	187	38	16

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	3	1	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Commerciali		1° Livello	3	1	0	0	0	0
		Quadri	16	3	6	1	0	0
COMMERCIO - Confcommercio		1° Livello	16	3	6	1	0	0
		Impiegati	672	182	85	28	102	21
COMMERCIO - Confcommercio		2° Livello	27	8	1	0	4	1
COMMERCIO - Confcommercio		3° Livello	127	32	18	7	10	1
COMMERCIO - Confcommercio		4° Livello	251	45	19	4	33	2

COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		135	51	23	10	16	4
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		96	43	24	7	23	11
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		36	3	0	0	16	2
Operai			3	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		2	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		1	1	0	0	0	0
TOTALE			694	187	91	29	102	21
di cui Disabili e Cat. Protette			38	16	2	1	6	4
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		2	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		7	3	1	1	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		17	6	1	0	3	2
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		10	6	0	0	2	2
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		2	1	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	3	1	16	3	577	149	3	1	599	154	36	14
di cui Part Time	0	0	1	1	32	26	1	1	34	28	9	6
di cui Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui In lavoro agile	0	0	4	3	59	39	0	0	63	42	3	2
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	14	8	0	0	14	8	2	2
di cui Part Time	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	2	2
di cui Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui In lavoro agile	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Apprendistato					81	25	0	0	81	25	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	3	1	16	3	672	182	3	1	694	187	38	16
di cui Part Time	0	0	1	1	34	28	1	1	36	30	11	8
di cui Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui In lavoro agile	0	0	4	3	60	40	0	0	64	43	3	2
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	1	1	93	36	0	0	94	37	12	5
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	23	8	0	0	23	8	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	1	1	79	34	0	0	80	35	12	5
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	6177	1656	28018	4773	1157118	287062	4588	1237	1195901	294728	52465	19745
di cui ore di straordinario	0	0	399	48	46247	6469	171	1	46817	6518	1141	305

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

DI CUI

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	3	1	17	3	586	153	2	0	608	157	27	10
Numero totale ore di formazione	36	7	182	12	8251	1782	5	0	8474	1801	391	142

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☒ Anzianità di servizio ☒ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☒ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☐ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 457.659,79	€ 75.568,19
Quadri	€ 774.993,18	€ 115.652,82
Impiegati	€ 15.215.365,48	€ 3.753.405,91
Operai	€ 73.728,44	€ 15.900,31
di cui Disabili e cat. protette	€ 599.385,78	€ 194.120,20

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 366.306,97	€ 99.732,10	€ 91.367,75	€ 6.564,90
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		€ 366.306,97	€ 99.732,10	€ 91.367,75	€ 6.564,90
Quadri			€ 1.138.726,10	€ 196.619,71	€ 350.826,63	€ 73.668,84
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 1.138.726,10	€ 196.619,71	€ 350.826,63	€ 73.668,84
Impiegati			€ 19.233.193,09	€ 4.574.813,04	€ 2.374.457,11	€ 374.036,91
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 1.121.986,13	€ 285.197,33	€ 245.065,46	€ 45.320,96
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 4.554.033,38	€ 1.027.390,37	€ 744.818,37	€ 125.340,66
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 7.619.916,18	€ 1.194.635,56	€ 1.079.092,91	€ 106.007,15
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 3.170.912,96	€ 1.120.428,67	€ 191.616,31	€ 57.901,26
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 2.114.933,07	€ 901.116,10	€ 92.741,56	€ 36.848,86
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		€ 651.411,37	€ 46.045,01	€ 21.122,50	€ 2.618,02
Operai			€ 75.526,75	€ 16.143,60	€ 4.355,08	€ 920,34
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 59.383,15	€ 0,00	€ 3.434,74	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		€ 16.143,60	€ 16.143,60	€ 920,34	€ 920,34
di cui Disabili e cat. protette			€ 797.841,43	€ 287.943,78	€ 50.934,61	€ 14.262,08
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 51.878,10	€ 0,00	€ 5.027,80	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 184.521,40	€ 68.373,21	€ 15.790,15	€ 3.214,30
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 358.790,72	€ 108.323,67	€ 21.847,23	€ 5.130,19
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 173.363,91	€ 95.103,30	€ 5.758,31	€ 4.997,25
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		€ 29.287,30	€ 16.143,60	€ 2.511,12	€ 920,34

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 10.449,64	€ 1.220,88	€ 640.863,79	€ 87.109,17	€ 2.185,47	€ 6,05	€ 653.498,90	€ 88.336,10	€ 12.934,70	€ 3.076,66
Superminimi individuali	€ 81.194,51	€ 2.087,04	€ 310.753,77	€ 71.493,36	€ 1.466.140,50	€ 217.864,44	€ 675,86	€ 520,29	€ 1.858.764,64	€ 291.965,13	€ 26.850,16	€ 6.885,96
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 10.173,24	€ 4.477,86	€ 29.623,22	€ 954,60	€ 267.452,82	€ 69.063,30	€ 1.493,75	€ 394,00	€ 308.743,03	€ 74.889,76	€ 11.149,75	€ 4.299,46

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

EDR - INDENNITA' - ELEMENTO PEREQUATIVO - WELFARE

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	FIRENZE	3	1	7	2	96	45	3	1	109	49	8	5
#. 2	PADOVA	0	0	2	0	51	16	0	0	53	16	1	1
#. 3	GENOVA	0	0	1	0	58	13	0	0	59	13	3	1

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 03010380487
Ragione Sociale H.C. HOSPITAL CONSULTING SPA

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA DI SCOLIVIGNE 60/1
Città BAGNO A RIPOLI(FI)
CAP 50012
Nazione ITALIA
E-mail UFFICIO.PERSONALE@PEC.HOSPITAL-CONSULTING.IT
PEC UFFICIO.PERSONALE@PEC.HOSPITAL-CONSULTING.IT
Telefono 055649851

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240624154124896 **Data Invio** 01/07/2024 13:05:28
Stato Inviato
Inviata da [REDACTED]
[REDACTED] [REDACTED]

COMM : 20240624154124896