



**Agilent Technologies**

## DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA' AI SENSI DEL DPR 445/2000

(artt. 19 e 47 del D.P.R. del 28/12/2000 n. 445)

Il sottoscritto Dario Maria Marzorati

[REDACTED]  
[REDACTED] in qualità di Presidente CDA e Procuratore della società  
AGILENT TECHNOLOGIES ITALIA SPA, con sede legale a Cernusco sul Naviglio - 20063 (MI) -  
Via Piero Gobetti 2/C, P.IVA e C.F: 12785290151, sedi secondarie in Leini' (TO): Via F .lii  
Varian, 54; iscritta presso il Registro delle Imprese di Milano, numero d'iscrizione e C.F, Partita  
IVA: 12785290151, Tel.: 800012575 Fax: 02/58078291, e-mail: [customercare\\_italy@agilent.com](mailto:customercare_italy@agilent.com) ;  
PEC: [agilentgareLSCA@pecsoci.ui.torino.it](mailto:agilentgareLSCA@pecsoci.ui.torino.it); giusta procura 23 settembre 2014 n. N. 11415/5033  
di repertorio Gabriella Quatraro di Milano, debitamente registrata e depositata ai sensi di legge al  
Registro Imprese di Milano, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 19 e 47 del D.P.R. 445/2000

### DICHIARA

Che il rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ai  
sensi dell'art. 46 del D. Lgs. n. 198/2006, la ricevuta ed il documento comprovante l'avvenuto invito  
degli stessi, sono conformi agli originali

e dichiara

Che i dati in essi contenuti non hanno subito modifiche dalla data di emissione degli stessi originali

Luogo e data

Cernusco sul Naviglio 28/01/2026

Dario Maria Marzorati  
Presidente CDA e Procuratore  
Agilent Technologies Italia SPA

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

|   |   |                                |                        |       |
|---|---|--------------------------------|------------------------|-------|
| <b>Codice Fiscale*</b>                                      | 12785290151   |                                |                        |       |
| <b>Ragione Sociale*</b>                                     | AGILENT TECHNOLOGIES ITALIA S.P.A.                    |                                |                        |       |
| <b>Sede Legale</b>  | <b>Comune*</b>  | CERNUSCO SUL NAVIGLIO          | <b>Cap*</b>            | 20063 |
|   | <b>Indirizzo*</b>                                     | VIA PIERO GOBETTI 2/C          |                        |       |
|   | <b>E-mail</b>   | hrcountry.italy@agilent.com    |                        |       |
|   | <b>PEC</b>  | agilenthr@pecsoci.ui.torino.it |                        |       |
|   | <b>Telefono</b>                                       | 0292608406                     |                        |       |
| Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) | <b>Numero complessivo*</b>                            | 435                            | <b>Di cui femmine*</b> | 117   |
| <b>Attività economica esercitata*</b>                       | 28.13.00 - Fabbricazione di altre pompe e compressori |                                |                        |       |

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

|   |                            |
|---|----------------------------|
| <b>Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*</b> | METALMECCANICA - Industria |
|---|----------------------------|

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

COMMERCIO - Confcommercio  
DIRIGENTI - Aziende Commerciali  
DIRIGENTI - Aziende Industriali

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

|                      |  |                             |
|----------------------|--|-----------------------------|
| <b>Aziendale:</b>    | <input checked="" type="checkbox"/> Si | <input type="checkbox"/> No |
| <b>Territoriale:</b> | <input checked="" type="checkbox"/> Si | <input type="checkbox"/> No |

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 2

### Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

|   | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |     | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|---|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|-----|--|----|
|   | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F*  | M+F*                                     | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)   | 15        | 2  | 55     | 15 | 283       | 97 | 88     | 3  | 441    | 117 | 24                                       | 13 |
| Assunzioni  | 0         | 0  | 0      | 0  | 14        | 4  | 0      | 0  | 14     | 4   | 3  | 1  |
| Cessazioni  | 1         | 0  | 3      | 0  | 13        | 3  | 3      | 1  | 20     | 4   | 3  | 2  |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio) | 14        | 2  | 52     | 15 | 284       | 98 | 85     | 2  | 435    | 117 | 24                                       | 12 |

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| CCNL                            | Livello    | Occupati al 31/12/2023 |    | PROMOSSI |    | ASSUNTI |    |
|---------------------------------|------------|------------------------|----|----------|----|---------|----|
|                                 |            | M+F*                   | F* | M+F*     | F* | M+F*    | F* |
|                                 | Dirigenti  | 14                     | 2  | 0        | 0  | 0       | 0  |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | 1° Livello | 7                      | 2  | 0        | 0  | 0       | 0  |
| DIRIGENTI - Aziende Commerciali | 1° Livello | 7                      | 0  | 0        | 0  | 0       | 0  |
|                                 | Quadri     | 52                     | 15 | 0        | 0  | 0       | 0  |
| COMMERCIO - Confcommercio       | 1° Livello | 24                     | 7  | 0        | 0  | 0       | 0  |
| METALMECCANICA - Industria      | 1° Livello | 28                     | 8  | 0        | 0  | 0       | 0  |
|                                 | Impiegati  | 284                    | 98 | 14       | 2  | 14      | 4  |
| COMMERCIO - Confcommercio       | 4° Livello | 8                      | 6  | 0        | 0  | 1       | 1  |

|  |            |  |            |            |           |          |           |          |
|--|------------|--|------------|------------|-----------|----------|-----------|----------|
| COMMERCIO - Confcommercio              | 3° Livello |  | 41         | 14         | 1         | 1        | 3         | 1        |
| COMMERCIO - Confcommercio              | 2° Livello |  | 75         | 21         | 11        | 1        | 4         | 1        |
| COMMERCIO - Confcommercio              | 1° Livello |  | 50         | 14         | 1         | 0        | 0         | 0        |
| METALMECCANICA - Industria             | 7° Livello |  | 45         | 14         | 0         | 0        | 3         | 1        |
| METALMECCANICA - Industria             | 6° Livello |  | 42         | 18         | 1         | 0        | 1         | 0        |
| METALMECCANICA - Industria             | 5° Livello |  | 23         | 11         | 0         | 0        | 2         | 0        |
| <b>Operai</b>                          |            |  | <b>85</b>  | <b>2</b>   | <b>0</b>  | <b>0</b> | <b>0</b>  | <b>0</b> |
| METALMECCANICA - Industria             | 4° Livello |  | 30         | 2          | 0         | 0        | 0         | 0        |
| METALMECCANICA - Industria             | 5° Livello |  | 55         | 0          | 0         | 0        | 0         | 0        |
| <b>TOTALE</b>                          |            |  | <b>435</b> | <b>117</b> | <b>14</b> | <b>2</b> | <b>14</b> | <b>4</b> |
| <b>di cui Disabili e Cat. Protette</b> |            |  | <b>24</b>  | <b>12</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b> | <b>3</b>  | <b>1</b> |
| COMMERCIO - Confcommercio              | 4° Livello |  | 2          | 2          | 0         | 0        | 1         | 1        |
| COMMERCIO - Confcommercio              | 3° Livello |  | 1          | 1          | 0         | 0        | 0         | 0        |
| COMMERCIO - Confcommercio              | 2° Livello |  | 6          | 4          | 0         | 0        | 1         | 0        |
| COMMERCIO - Confcommercio              | 1° Livello |  | 2          | 1          | 0         | 0        | 0         | 0        |
| METALMECCANICA - Industria             | 7° Livello |  | 1          | 0          | 0         | 0        | 0         | 0        |
| METALMECCANICA - Industria             | 6° Livello |  | 3          | 1          | 0         | 0        | 0         | 0        |
| METALMECCANICA - Industria             | 5° Livello |  | 4          | 2          | 0         | 0        | 1         | 0        |
| METALMECCANICA - Industria             | 4° Livello |  | 5          | 1          | 0         | 0        | 0         | 0        |

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

|   | DIRIGENTI    |             | QUADRI        |              | IMPIEGATI     |               | OPERAI        |             | TOTALE        |               | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |              |
|---|--------------|-------------|---------------|--------------|---------------|---------------|---------------|-------------|---------------|---------------|--|--------------|
|   | M+F*         | F*          | M+F*          | F*           | M+F*          | F*            | M+F*          | F*          | M+F*          | F*            | M+F*                                     | F*           |
| Contratti a tempo indeterminato   | 14           | 2           | 52            | 15           | 283           | 97            | 85            | 2           | 434           | 116           | 24                                       | 12           |
| di cui Part Time  | 0            | 0           | 0             | 0            | 6             | 6             | 0             | 0           | 6             | 6             | 1  | 1            |
| di cui intermittenti  | 0            | 0           | 0             | 0            | 0             | 0             | 0             | 0           | 0             | 0             | 0  | 0            |
| di cui in lavoro agile  | 9            | 2           | 25            | 10           | 127           | 59            | 5             | 0           | 166           | 71            | 10                                       | 5            |
| Contratti a tempo determinato   | 0            | 0           | 0             | 0            | 1             | 1             | 0             | 0           | 1             | 1             | 0  | 0            |
| di cui Part Time  | 0            | 0           | 0             | 0            | 0             | 0             | 0             | 0           | 0             | 0             | 0  | 0            |
| di cui intermittenti  | 0            | 0           | 0             | 0            | 0             | 0             | 0             | 0           | 0             | 0             | 0  | 0            |
| di cui in lavoro agile  | 0            | 0           | 0             | 0            | 1             | 1             | 0             | 0           | 1             | 1             | 0  | 0            |
| Apprendistato   |              |             |               |              | 0             | 0             | 0             | 0           | 0             | 0             | 0  | 0            |
| Altro   | 0            | 0           | 0             | 0            | 0             | 0             | 0             | 0           | 0             | 0             | 0  | 0            |
| <b>TOTALE dipendenti</b>  | <b>14</b>    | <b>2</b>    | <b>52</b>     | <b>15</b>    | <b>284</b>    | <b>98</b>     | <b>85</b>     | <b>2</b>    | <b>435</b>    | <b>117</b>    | <b>24</b>                                | <b>12</b>    |
| di cui Part Time  | 0            | 0           | 0             | 0            | 6             | 6             | 0             | 0           | 6             | 6             | 1  | 1            |
| di cui intermittenti  | 0            | 0           | 0             | 0            | 0             | 0             | 0             | 0           | 0             | 0             | 0  | 0            |
| di cui in lavoro agile  | 9            | 2           | 25            | 10           | 128           | 60            | 5             | 0           | 167           | 72            | 10                                       | 5            |
| <b>DIPENDENTI IN CIG</b>  | <b>0</b>     | <b>0</b>    | <b>0</b>      | <b>0</b>     | <b>0</b>      | <b>0</b>      | <b>0</b>      | <b>0</b>    | <b>0</b>      | <b>0</b>      | <b>0</b>                                 | <b>0</b>     |
| Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa) | 0            | 0           | 1             | 0            | 12            | 8             | 1             | 1           | 14            | 9             | 2  | 1            |
| di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità                               | 0            | 0           | 0             | 0            | 4             | 4             | 0             | 0           | 4             | 4             | 1  | 1            |
| di cui in congedo parentale   | 0            | 0           | 0             | 0            | 8             | 4             | 0             | 0           | 8             | 4             | 0  | 0            |
| <b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>   | <b>0</b>     | <b>0</b>    | <b>0</b>      | <b>0</b>     | <b>1</b>      | <b>0</b>      | <b>6</b>      | <b>0</b>    | <b>7</b>      | <b>0</b>      | <b>0</b>                                 | <b>0</b>     |
| <b>ORE LAVORATE</b>   | <b>27640</b> | <b>3518</b> | <b>112612</b> | <b>35400</b> | <b>489831</b> | <b>179740</b> | <b>149381</b> | <b>3520</b> | <b>779464</b> | <b>222178</b> | <b>36728</b>                             | <b>17964</b> |
| di cui ore di straordinario   | 0            | 0           | 0             | 0            | 54            | 21            | 4572          | 142         | 4626          | 163           | 169                                      | 0            |



**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

|  | DIRIGENTI |    | QUADRI |     | IMPIEGATI |      | OPERAI |    | TOTALE |      | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |     |
|--|-----------|----|--------|-----|-----------|------|--------|----|--------|------|--|-----|
|  | M+F*      | F* | M+F*   | F*  | M+F*      | F*   | M+F*   | F* | M+F*   | F*   | M+F*                                     | F*  |
| <b>Numero partecipanti</b>             | 14        | 2  | 52     | 15  | 284       | 98   | 85     | 2  | 435    | 117  | 24                                       | 12  |
| <b>Numero totale ore di formazione</b> | 122       | 11 | 576    | 260 | 2856      | 1324 | 363    | 6  | 3917   | 1601 | 267                                      | 120 |

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

|   |  |
|---|--|
| <p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>   |
| <p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>      | <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>  |
| <p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p> | <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p> |

|   |  |
|---|--|
| <p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>                              | <p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>  |

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

|  | <b>M+F*</b>     | <b>F*</b>      |
|--|-----------------|----------------|
| <b>Dirigenti</b>                       | € 3.562.876,00  | € 405.388,00   |
| <b>Quadri</b>                          | € 5.631.610,30  | € 1.222.240,00 |
| <b>Impiegati</b>                       | € 16.356.137,50 | € 5.265.374,60 |
| <b>Operai</b>                          | € 3.594.055,60  | € 84.879,00    |
| <b>di cui Disabili e cat. protette</b> | € 1.073.611,00  | € 537.416,00   |

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

| CCNL                                   | Livello    |  | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO |                | di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro |                |
|--|------------|--|-------------------------------|----------------|--|----------------|
|  |            |  | M+F*                          | F*             | M+F*   | F*             |
| <b>Dirigenti</b>                       |            |  | € 3.179.779,00                | € 320.650,00   | € 1.176.518,23   | € 118.640,50   |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali        | 1° Livello |  | € 1.358.706,00                | € 320.650,00   | € 502.721,22   | € 118.640,50   |
| DIRIGENTI - Aziende Commerciali        | 1° Livello |  | € 1.821.073,00                | € 0,00         | € 673.797,01   | € 0,00         |
| <b>Quadri</b>                          |            |  | € 5.638.872,00                | € 1.404.733,00 | € 978.344,30   | € 243.721,10   |
| METALMECCANICA - Industria             | 1° Livello |  | € 2.878.459,00                | € 665.606,00   | € 499.412,64   | € 115.482,60   |
| COMMERCIO - Confcommercio              | 1° Livello |  | € 2.760.413,00                | € 739.127,00   | € 478.931,66   | € 128.238,50   |
| <b>Impiegati</b>                       |            |  | € 17.750.928,00               | € 5.669.586,00 | € 3.460.042,60   | € 1.114.748,50 |
| METALMECCANICA - Industria             | 5° Livello |  | € 1.033.347,00                | € 359.162,00   | € 212.662,80   | € 77.507,10    |
| METALMECCANICA - Industria             | 6° Livello |  | € 1.936.228,00                | € 870.314,00   | € 398.475,70   | € 179.110,60   |
| METALMECCANICA - Industria             | 7° Livello |  | € 3.460.914,00                | € 1.005.281,00 | € 629.194,10   | € 182.760,00   |
| COMMERCIO - Confcommercio              | 1° Livello |  | € 4.584.840,00                | € 1.313.199,00 | € 833.523,90   | € 238.739,50   |
| COMMERCIO - Confcommercio              | 2° Livello |  | € 4.384.818,00                | € 1.208.355,00 | € 902.395,50   | € 248.679,40   |
| COMMERCIO - Confcommercio              | 3° Livello |  | € 2.116.689,00                | € 759.070,00   | € 435.614,50   | € 156.216,60   |
| COMMERCIO - Confcommercio              | 4° Livello |  | € 234.092,00                  | € 154.205,00   | € 48.176,10  | € 31.735,30    |
| <b>Operai</b>                          |            |  | € 3.260.285,00                | € 77.240,00    | € 796.813,65   | € 18.877,30    |
| METALMECCANICA - Industria             | 4° Livello |  | € 665.367,00                  | € 36.599,00    | € 162.615,69   | € 8.944,70     |
| METALMECCANICA - Industria             | 5° Livello |  | € 2.594.918,00                | € 40.641,00    | € 634.197,96   | € 9.932,60     |
| <b>di cui Disabili e cat. protette</b> |            |  | € 957.894,00                  | € 517.394,00   | € 200.153,31   | € 108.883,00   |
| METALMECCANICA - Industria             | 4° Livello |  | € 99.601,00                   | € 0,00         | € 20.497,89  | € 0,00         |
| METALMECCANICA - Industria             | 5° Livello |  | € 186.967,00                  | € 114.432,00   | € 45.694,73  | € 27.967,10    |
| METALMECCANICA - Industria             | 6° Livello |  | € 164.900,00                  | € 42.219,00    | € 33.936,42  | € 8.688,60     |
| METALMECCANICA - Industria             | 7° Livello |  | € 63.984,00                   | € 0,00         | € 11.632,29  | € 0,00         |
| COMMERCIO - Confcommercio              | 1° Livello |  | € 110.941,00                  | € 83.894,00    | € 20.169,07  | € 15.251,90    |
| COMMERCIO - Confcommercio              | 2° Livello |  | € 263.998,00                  | € 209.346,00   | € 54.330,79  | € 43.083,40    |
| COMMERCIO - Confcommercio              | 3° Livello |  | € 45.440,00                   | € 45.440,00    | € 9.351,55   | € 9.351,50     |
| COMMERCIO - Confcommercio              | 4° Livello |  | € 22.063,00                   | € 22.063,00    | € 4.540,57   | € 4.540,50     |

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

|                                      | DIRIGENTI    |             | QUADRI       |              | IMPIEGATI      |              | OPERAI       |            | TOTALE         |              | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |             |
|--------------------------------------|--------------|-------------|--------------|--------------|----------------|--------------|--------------|------------|----------------|--------------|--|-------------|
|                                      | M+F*         | F*          | M+F*         | F*           | M+F*           | F*           | M+F*         | F*         | M+F*           | F*           | M+F*                                     | F*          |
| <b>Straordinari</b>                  | € 0,00       | € 0,00      | € 0,00       | € 0,00       | € 1.053,00     | € 409,50     | € 112.928,40 | € 3.507,40 | € 113.981,40   | € 3.916,90   | € 3.734,90                               | € 0,00      |
| <b>Superminimi individuali</b>       | € 470.607,29 | € 47.456,20 | € 587.006,58 | € 146.232,70 | € 2.144.700,00 | € 690.939,20 | € 262.261,26 | € 5.797,20 | € 3.464.575,13 | € 890.425,30 | € 78.193,87                              | € 43.553,20 |
| <b>Premi di produttività</b>         | € 705.910,94 | € 71.184,30 | € 391.337,72 | € 97.488,40  | € 1.314.289,60 | € 423.399,80 | € 421.623,99 | € 9.572,70 | € 2.833.162,25 | € 601.645,20 | € 118.224,54                             | € 65.329,80 |
| <b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b> | € 0,00       | € 0,00      | € 0,00       | € 0,00       | € 0,00         | € 0,00       | € 0,00       | € 0,00     | € 0,00         | € 0,00       | € 0,00                                   | € 0,00      |

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

|     | PROVINCIA | DIRIGENTI |   | QUADRI |   | IMPIEGATI |    | OPERAI |   | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |   |
|-----|-----------|-----------|---|--------|---|-----------|----|--------|---|--------|----|--|---|
|     |           | M+F       | F | M+F    | F | M+F       | F  | M+F    | F | M+F    | F  | M+F                                      | F |
| #.1 | MILANO    | 7         | 0 | 24     | 7 | 174       | 55 | 0      | 0 | 205    | 62 | 11                                       | 8 |
| #.2 | TORINO    | 7         | 2 | 28     | 8 | 110       | 43 | 85     | 2 | 230    | 55 | 13                                       | 4 |

**Rapporto periodico sulla situazione del  
personale maschile e femminile**

**Biennio 2022/2023**

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



**COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO**

**DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE**

**Codice Fiscale** 12785290151  
**Ragione Sociale** AGILENT TECHNOLOGIES ITALIA S.P.A.

**SEDE LEGALE**

**Indirizzo** VIA PIERO GOBETTI 2/C  
**Città** CERNUSCO SUL NAVIGLIO(MI)  
**CAP** 20063  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** hrcountry.italy@agilent.com  
**PEC** agilenth@pecsoci.ui.torino.it  
**Telefono** 0292608406

**DATI INVIO**

**Codice comunicazione** 20240826151910304 **Data Invio** 27/08/2024 09:53:08  
**Stato** Inviato



