

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	00187060249			
<b>Ragione Sociale*</b>	LIMES SRL			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	BASSANO DEL GRAPPA	<b>Cap*</b>	36061
	<b>Indirizzo*</b>	VIA IPPOLITO NIEVO,7		
	<b>E-mail</b>	info@limesimpianti.it		
	<b>PEC</b>	limesimpianti@legalmail.it		
	<b>Telefono</b>	0424567783		
Occupazione totale al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	46	<b>Di cui femmine*</b>	5
<b>Attività economica esercitata*</b>	43.22.01 - Installazione di impianti idraulici, di riscaldamento e di condizionamento dell'aria (inclusa manutenzione e riparazione) in edifici o in altre opere di costruzione			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** METALMECCANICA - Industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

EDILIZIA - Industria

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 2

Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno del biennio) e al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno biennio)	0	0	2	0	11	5	27	0	40	5	1	1
Assunzioni	0	0	0	0	1	0	11	0	12	0	1	0
Cessazioni	0	0	0	0	1	0	5	0	6	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2025 (secondo anno biennio)	0	0	2	0	12	5	32	0	46	5	2	1

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2025		PROMOSSI		ASSUNTI		
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	
		Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		Quadri	2	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello	Impiegati	2	0	0	0	0	0
		Impiegati	12	5	1	0	1	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		1	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		3	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		1	0	1	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		3	2	0	0	0	0

METALMECCANICA - Industria	8° Livello		4	2	0	0	0	0
<b>Operai</b>			<b>32</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>0</b>
EDILIZIA - Industria	1° Livello		1	0	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		3	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		5	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		6	0	1	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		2	0	0	0	3	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		13	0	1	0	6	0
<b>TOTALE</b>			<b>46</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>0</b>
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
EDILIZIA - Industria	1° Livello		1	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		1	1	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	2	0	7	3	18	0	27	3	2	1
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	0	8	0	9	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	5	0	5	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					4	2	6	0	10	2	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>32</b>	<b>0</b>	<b>46</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	5	0	5	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	1	0	1	0	2	0	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3397</b>	<b>0</b>	<b>22342</b>	<b>9442</b>	<b>43862</b>	<b>0</b>	<b>69601</b>	<b>9442</b>	<b>3008</b>	<b>1953</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	895	534	1754	0	2649	534	286	182



**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2025 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	1	0	5	2	27	0	33	2	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	5	0	71	8	580	0	656	8	0	0

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2024)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Quadri</b>	€ 113.611,00	€ 0,00
<b>Impiegati</b>	€ 315.935,00	€ 131.518,00
<b>Operai</b>	€ 749.211,00	€ 0,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 33.224,00	€ 33.224,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 106.999,00	€ 0,00	€ 1.670,43	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 106.999,00	€ 0,00	€ 1.670,43	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 462.548,00	€ 167.394,00	€ 45.467,48	€ 13.018,76
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 32.463,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 170.870,00	€ 42.329,00	€ 26.788,62	€ 2.295,60
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 21.303,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 138.539,00	€ 75.138,00	€ 11.309,41	€ 6.631,45
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 99.373,00	€ 49.927,00	€ 7.369,45	€ 4.091,71
		<b>Operai</b>	€ 757.072,00	€ 0,00	€ 29.716,93	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 14.871,00	€ 0,00	€ 1.452,93	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 94.675,00	€ 0,00	€ 3.670,32	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 34.779,00	€ 0,00	€ 2.211,57	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 26.282,00	€ 0,00	€ 639,46	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 183.632,00	€ 0,00	€ 4.261,93	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 156.667,00	€ 0,00	€ 6.440,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		€ 9.269,00	€ 0,00	€ 163,83	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 236.897,00	€ 0,00	€ 10.876,89	€ 0,00
		<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 53.100,00	€ 38.229,00	€ 6.851,06	€ 5.398,13
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 14.871,00	€ 0,00	€ 1.452,93	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 38.229,00	€ 38.229,00	€ 5.398,13	€ 5.398,13

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 13.150,96	€ 7.942,44	€ 25.496,92	€ 0,00	€ 38.647,88	€ 7.942,44	€ 4.732,37	€ 3.279,44
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 485,43	€ 0,00	€ 31.231,52	€ 5.076,32	€ 4.220,01	€ 0,00	€ 35.936,96	€ 5.076,32	€ 2.118,69	€ 2.118,69
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.185,00	€ 0,00	€ 1.085,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.270,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

benefit buoni acquisto

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 00187060249  
**Ragione Sociale** LIMES SRL

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA IPPOLITO NIEVO,7  
**Città** BASSANO DEL GRAPPA(VI)  
**CAP** 36061  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** info@limesimpianti.it  
**PEC** limesimpianti@legalmail.it  
**Telefono** 0424567783

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20260318101505743      **Data Invio** 27/04/2026 17:28:14  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** COSTA MANUELA  
**Codice Fiscale** CSTMNL73R63A703P

---

COMM : 20260318101505743

**Oggetto:** CONSEGNA: LIMES\_Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2024/2025 (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)

**Mittente:** posta-certificata@pec.aruba.it

**Data:** 28/04/2026, 14:12

**A:** limesimpianti@legalmail.it

## Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 28/04/2026 alle ore 14:12:19 (+0200) il messaggio

"LIMES\_Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2024/2025 (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)" proveniente da

"limesimpianti@legalmail.it"

ed indirizzato a "fim.vicenza@pec.cisl.it"

è stato consegnato nella casella di destinazione.

Identificativo messaggio: F7AC1F1C.01BCB70C.D4011CFE.A1D0A707.posta-certificata@legalmail.it

---

## Delivery pec notification

On 28/04/2026 at 14:12:19 (+0200) the message

"LIMES\_Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2024/2025 (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)" from "limesimpianti@legalmail.it"

and addressed to "fim.vicenza@pec.cisl.it"

was successfully delivered to the destination mailbox.

Message identifier: F7AC1F1C.01BCB70C.D4011CFE.A1D0A707.posta-certificata@legalmail.it

---

— postacert.eml —

**Oggetto:** LIMES\_Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2024/2025 (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)

**Mittente:** LimesImpianti <limesimpianti@legalmail.it>

**Data:** 28/04/2026, 14:12

**A:** fion.vicenza@pecgil.it, fim.vicenza@pec.cisl.it, uilmvicenza@pec.it, vicenza@pec.ugl.it

Buongiorno, si allega il nuovo rapporto periodico in ottemperanza agli adempimenti di cui all' oggetto.

Distinti Saluti

---

— Allegati: —

dati-cert.xml	1,2 kB
postacert.eml	345 kB
Rapporto_20260427172814-con ricevuta.pdf	206 kB
PROSPETTO L.68_LIMES_2026.pdf	44,7 kB

**Oggetto:** CONSEGNA: LIMES\_Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2024/2025 (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)

**Mittente:** Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>

**Data:** 28/04/2026, 14:12

**A:** limesimpianti@legalmail.it

## Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 28/04/2026 alle ore 14:12:17 (+0200) il messaggio

"LIMES\_Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2024/2025 (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)" proveniente da "limesimpianti@legalmail.it"

ed indirizzato a "fiom.vicenza@pecgil.it"

è stato consegnato nella casella di destinazione

Identificativo messaggio: F7AC1F1C.01BCB70C.D4011CFE.A1D0A707.posta-certificata@legalmail.it

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di conservarla come attestato della consegna del messaggio alla casella destinataria.

---

## Delivery receipt

On 28/04/2026 at 14:12:17 (+0200) the message

"LIMES\_Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2024/2025 (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)" sent by "limesimpianti@legalmail.it"

and addressed to: "fiom.vicenza@pecgil.it"

was delivered by the certified email system.

Message ID: F7AC1F1C.01BCB70C.D4011CFE.A1D0A707.posta-certificata@legalmail.it

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed.

Please keep it as a certificate of delivery of the message.

---

— postacert.eml —

**Oggetto:** LIMES\_Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2024/2025 (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)

**Mittente:** LimesImpianti <limesimpianti@legalmail.it>

**Data:** 28/04/2026, 14:12

**A:** fiom.vicenza@pecgil.it, fim.vicenza@pec.cisl.it, uilmvicenza@pec.it, vicenza@pec.ugl.it

Buongiorno, si allega il nuovo rapporto periodico in ottemperanza agli adempimenti di cui all' oggetto.

Distinti Saluti

— Allegati: —

postacert.eml	345 kB
Rapporto_20260427172814-con ricevuta.pdf	206 kB
PROSPETTO L.68_LIMES_2026.pdf	44,7 kB
daticert.xml	1,4 kB

**Oggetto:** CONSEGNA: LIMES\_Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2024/2025 (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)

**Mittente:** posta-certificata@pec-email.com

**Data:** 28/04/2026, 14:12

**A:** limesimpianti@legalmail.it

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 28/04/2026 alle ore 14:12:19 (+0200) il messaggio

"LIMES\_Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2024/2025 (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)"

proveniente da "[limesimpianti@legalmail.it](mailto:limesimpianti@legalmail.it)"

ed indirizzato a "[vicenza@pec.ugl.it](mailto:vicenza@pec.ugl.it)"

è stato consegnato nella casella di destinazione.

Identificativo del messaggio: [F7AC1F1C.01BCB70C.D4011CFE.A1D0A707.posta-certificata@legalmail.it](mailto:F7AC1F1C.01BCB70C.D4011CFE.A1D0A707.posta-certificata@legalmail.it)

— postacert.eml —

**Oggetto:** LIMES\_Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2024/2025 (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)

**Mittente:** LimesImpianti <limesimpianti@legalmail.it>

**Data:** 28/04/2026, 14:12

**A:** fiom.vicenza@pecgil.it, fim.vicenza@pec.cisl.it, uilmvicenza@pec.it, vicenza@pec.ugl.it

Buongiorno, si allega il nuovo rapporto periodico in ottemperanza agli adempimenti di cui all' oggetto.

Distinti Saluti

— Allegati: —

dati-cert.xml	1,2 kB
postacert.eml	345 kB
Rapporto_20260427172814-con ricevuta.pdf	206 kB
PROSPETTO L.68_LIMES_2026.pdf	44,7 kB

**Oggetto:** CONSEGNA: LIMES\_Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2024/2025 (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)

**Mittente:** posta-certificata@pec.aruba.it

**Data:** 28/04/2026, 14:12

**A:** limesimpianti@legalmail.it

## Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 28/04/2026 alle ore 14:12:19 (+0200) il messaggio

"LIMES\_Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2024/2025 (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)" proveniente da

"limesimpianti@legalmail.it"

ed indirizzato a "uilmvicenza@pec.it"

è stato consegnato nella casella di destinazione.

Identificativo messaggio: F7AC1F1C.01BCB70C.D4011CFE.A1D0A707.posta-certificata@legalmail.it

---

## Delivery pec notification

On 28/04/2026 at 14:12:19 (+0200) the message

"LIMES\_Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2024/2025 (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)" from "limesimpianti@legalmail.it"

and addressed to "uilmvicenza@pec.it"

was successfully delivered to the destination mailbox.

Message identifier: F7AC1F1C.01BCB70C.D4011CFE.A1D0A707.posta-certificata@legalmail.it

---

— postacert.eml —

**Oggetto:** LIMES\_Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2024/2025 (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)

**Mittente:** LimesImpianti <limesimpianti@legalmail.it>

**Data:** 28/04/2026, 14:12

**A:** fion.vicenza@pecgil.it, fim.vicenza@pec.cisl.it, uilmvicenza@pec.it, vicenza@pec.ugl.it

Buongiorno, si allega il nuovo rapporto periodico in ottemperanza agli adempimenti di cui all' oggetto.

Distinti Saluti

---

— Allegati: —

dati-cert.xml	1,2 kB
postacert.eml	345 kB
Rapporto_20260427172814-con ricevuta.pdf	206 kB
PROSPETTO L.68_LIMES_2026.pdf	44,7 kB