



Spett.le

REGIONE UMBRIA

Alla C.A. Consigliera Pari Opportunità -

Regione Umbria

Corso Vannucci, 96

06121 – Perugia (PG)

Narni, 12/03/2024

Comunicazione:

regione.giunta@postacert.umbria.it

consparita@regione.umbria.it

TRASMISSIONE REPORT DI GENERE AI SENSI DELL'ART. 47 D.L. 77/2021 CONVERTITO IN LEGGE N. 108/2021

Gent.ma Consigliera,

siamo lieti di trasmettere il report di genere della società **Stemar Composite Technology Srl**, avente sede in Narni (TR), Via Ortana, n. 607 – zona industriale San Liberato operante nel settore della progettazione e costruzione imbarcazioni da diporto e sportive (*Cod. Atecori 2007-2022 30.12*).

La **Stemar Composite Technology Srl** si costituisce il 02/03/2022 con inizio attività individuato in data 28/07/2022.

La società, sebbene per i suoi limiti dimensionali non sia tenuta alla redazione del rapporto sulla situazione del personale ai sensi dell'art. 46 del D.lgs. 198/2006, rientra tra le aziende con un numero di dipendenti compresi tra i 15 e i 50, pertanto obbligata, entro il termine di 6 mesi dalla stipula di un contratto con la P.A., alla presentazione della situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato delle assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento di misura di Cassa Integrazione Guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti nonché della retribuzione effettiva (*"...secondo l'articolo 47, comma 3, gli operatori economici che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti e non superiore a cinquanta sono tenuti a consegnare alla stazione appaltante, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, una Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni e con riferimento allo stato delle assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti, pensionamenti e della retribuzione effettivamente corrisposta..."*).

A tal riguardo, il D.L. 77/2021, come da disciplina dell'art. 47, è intervenuto per regolamentare la partecipazione delle aziende negli appalti pubblici, con l'obiettivo di inserire il rispetto della regola sulla parità di genere per tutte le imprese che aderiscono ad appalti pubblici finanziati in tutto o in parte dal PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza).

Nel caso relativo alla situazione della scrivente, ovvero per aziende che occupano un numero di dipendenti compreso tra le 15 e le 50 unità, con la presente si intende assolvere all'onere di presentazione della relazione di genere nel termine previsto di 6 mesi dalla stipula del contratto con un ente pubblico, oltre all'assolvimento degli obblighi previsti dall'art. 17 della legge 68 del 12.03.1998.



Quanto premesso, aggiungiamo che la scrivente ha intrapreso un percorso di approvazione di un bilancio di sostenibilità su base volontaria per un futuro che tenga in considerazione aspetti connessi all'ambito dell'ESG (*Environmental, Social e Governance*), mediante adozione di azioni e procedure interne volte ad assolvere le aspettative degli stakeholder interni / esterni all'azienda.

Di seguito si allega il report periodico di genere, i cui estratti vengono dettagliatamente relazionati.

Riportiamo quindi i dati richiesti dal rapporto annuale riferito all'anno 2023, con individuazione del numero dei lavoratori occupati al 31 dicembre 2022 e specificando il numero delle lavoratrici impiegate nel periodo.

Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale 01684170556
Ragione Sociale STEMAR COMPOSITE TECHNOLOGY SRL
Sede Legale **Comune** NARNI **Cap** 05035
Indirizzo Via Ortana, n. 607 – zona industriale San Liberato
E-mail PEC info@pec.stemarnautica.it
Telefono 0744/742126

Occupazione totale al **Numero complessivo al**
31/12/2022: n. 24 **31/12/2023:** n. 24 **di cui femmine n. 3**

Attività economica esercitata:

Codice: 30.12 - COSTRUZIONE DI IMBARCAZIONI DA DIPORTO E SPORTIVE

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di Lavoratori :

CCNL METALMECCANICI PICCOLA INDUSTRIA

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati

Altri contratti applicati : -

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale SI NO

Territoriale SI NO



Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2022 (I anno biennio) e 31/12/2023 (II anno biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Occupati alle dipendenze al 31/12/2022	0	0	0	0	5	2	18	1	24	3	1
Entrate	0	0	0	0	1	0	3	1	3	1	0	0
Uscite	0	0	0	0	0	0	3	1	3	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023	0	0	0	0	6	2	18	1	24	3	1	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

MF*: 0 F*: 0

Tabella 2.2 – Lavoratori occupati alla data del 31/12/2023 per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2023		PROMOZIONI		ASSUNZIONI		
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	
			DIRIGENTI N. 0					
CCNL METALMECCANICI PICCOLA INDUSTRIA	-	-	0	0	0	0	0	0
			QUADRI N. 0					
CCNL METALMECCANICI PICCOLA INDUSTRIA	-	-	0	0	0	0	0	0
			IMPIEGATI N. 6					
CCNL METALMECCANICI PICCOLA INDUSTRIA	liv.	2	2	1	0	0	1	0
CCNL METALMECCANICI PICCOLA INDUSTRIA	liv.	3	2	1	0	0	0	0
CCNL METALMECCANICI PICCOLA INDUSTRIA	liv.	4	2	0	0	0	0	0
			OPERAI N. 18					
			DI CUI APPRENDISTI / TIROCINANTI N. 1					
CCNL METALMECCANICI PICCOLA INDUSTRIA	liv.	1	7	1	1	0	3	1
CCNL METALMECCANICI PICCOLA INDUSTRIA	liv.	2	8	0	0	0	0	0
CCNL METALMECCANICI PICCOLA INDUSTRIA	liv.	3	3	0	0	0	0	0
			TOTALE N. 24					
			Di cui Disabili e Cat. Protette N. 1					
CCNL METALMECCANICI PICCOLA INDUSTRIA	liv.	1	1	0	0	0	0	0



Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	5	2	15	1	20	0	1
di cui												
Part Time	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0
Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
In lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	0	3	0	4	0	0	0
di cui												
Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
In lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui												
Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
In lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI in CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI in CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA o CONGEDO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui												
in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	7.868,00	2.666,00	30.668,00	1.919,00	38.536,00	4.585,00	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	0	0	42,50	0,00	42,50	0,00	0	0



Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno 2023 suddivise per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	ENTRATE											
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio da altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nuova assunzione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
USCITE												
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio ad altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
cessazione rapporto di lavoro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DI CUI												
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Licenziamento collettivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamento per giusta causa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamento per giustificato motivo oggettivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamento per giustificato motivo soggettivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamento per giusta causa durante il periodo di formazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamento per giustificato motivo durante il periodo di formazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0
di cui dimissioni con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Modifica del termine inizialmente fissato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Decesso	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessazione attività	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Scadenza contratto	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a PT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2023 per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Numero partecipanti	0	0	0	0	1	0	5	1	7	1	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	4	0	60	12	76	12	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione*	<input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale*	<input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita ed lavoro*	<input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spaziodiario, baby-sitter a domicilio, ecc.) <input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro Specificare:



Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo*	<input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Criteria adottati per le progressioni di carriera*	<input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2023 per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO LORDO		di cui COMPONENTI ACCESSORI (straordinari, superminimi, premi di produttività e altro)	
			MF*	F*	MF*	F*
Dirigenti			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
CCNL METALMECCANICI PICCOLA INDUSTRIA	liv.	-	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Quadri			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
CCNL METALMECCANICI PICCOLA INDUSTRIA	liv.	-	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati			€ 112.877,30	€ 34.264,24	€ 13.877,71	€ 0,00
CCNL METALMECCANICI PICCOLA INDUSTRIA	liv.	2	€ 17.508,18	€ 15.516,66	€ 0,00	€ 0,00
CCNL METALMECCANICI PICCOLA INDUSTRIA	liv.	3	€ 47.247,48	€ 18.747,68	€ 13.061,68	€ 0,00
CCNL METALMECCANICI PICCOLA INDUSTRIA	liv.	4	€ 48.121,59	€ 0,00	€ 816,03	€ 0,00
Operai			€ 358.051,40	€ 10.949,63	€ 32.512,88	€ 30,96
CCNL METALMECCANICI PICCOLA INDUSTRIA	liv.	1	€ 107.276,10	€ 10.949,63	€ 4.136,92	€ 30,96
CCNL METALMECCANICI PICCOLA INDUSTRIA	liv.	2	€ 162.142,30	€ 0,00	€ 15.314,96	€ 0,00
CCNL METALMECCANICI PICCOLA INDUSTRIA	liv.	3	€ 88.632,97	€ 0,00	€ 13.061,00	€ 0,00
Apprendisti			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
CCNL METALMECCANICI PICCOLA INDUSTRIA	liv.	-	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
CCNL METALMECCANICI PICCOLA INDUSTRIA	liv.	-	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00



			MF*	F*	MF*	F*
Disabili e Cat. Protette			€ 17.693,22	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
CCNL METALMECCANICI PICCOLA INDUSTRIA	liv.	1	€ 17.693,22	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 571,52	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 571,52	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 319,92	€ 30,96	€ 319,92	€ 30,96	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.374,00	€ 0,00	€ 5.493,94	€ 0,00	€ 6.867,94	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 11.637,15	€ 0,00	€ 26.033,02	€ 0,00	€ 37.670,17	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

- Indennità Varie soggette a contribuzione

Sezione 3 - Tabella 3.1 – informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale - Occupati per ciascuna unità produttiva, al 31/12/2023

Unità	Provincia	Comune	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI eCAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Terni	Narni	0	0	0	0	6	2	18	1	24	3	1	0

Si fa presente altresì che:

- ✓ La società non ha chiesto l'intervento della cassa integrazione guadagni o del Fondo integrazione salariale;
- ✓ Ha avuto 1 caso di pensionamento con uscita del dipendente alla data del 31.12.2023;
- ✓ La retribuzione è corrisposta secondo quanto previsto nel CCNL applicato in azienda e promuoviamo aumenti retributivi anche individuali quando si verificano le condizioni di esperienza professionale acquisita sul campo lavorativo;
- ✓ Ai fini del collocamento obbligatorio legge 68/99 e s.m.i., l'azienda, posizionandosi nel parametro di computo fino a 35 dipendenti a livello nazionale, ha in forza alla data del 31.12.2023 numero 1 disabile, adempiendo all'obbligo di comunicazione al Min. del Lavoro come disciplinato dall'art. 40, co. 4 della suddetta;
- ✓ La società intende adottare per il 2024 un piano di welfare aziendale volontario consistente nell'erogazione di somme che non concorrono alla formazione del reddito ex art. 51 TUIR individuati in benefit buoni pasto.

Distinti Saluti.

STEMAR COMPOSITE TECHNOLOGY Srl