

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

Il giorno 18 novembre 2015 alle ore 15.00 ha avuto luogo l'incontro tra la Direzione dell'Agenzia Regionale per la Prevenzione e Protezione Ambientale del Veneto e le Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale dirigente, nonché le Rappresentanze Sindacali Aziendali nelle persone di:

per l'ARPAV:

il Direttore Generale, dott. Carlo Emanuele Pepe - firmato

per le OO.SS.:

CGIL FP - non firmato

CISL FPS - non firmato

UIL FPL - firmato

ANAAO ASSOMED - firmato

FASSID - assente

RSA ARPAV:

CGIL FP - non firmato

CISL FPS - non firmato

UIL FPL - firmato

ANAAO ASSOMED - firmato

FASSID - firmato

Al termine della riunione, in considerazione della sottoscrizione dell'Ipotesi di Accordo in tema di trattamento economico accessorio avvenuta in data 6 ottobre 2015 e del controllo sulla compatibilità dei costi della presente contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio effettuato dal Collegio dei Revisori, viene sottoscritto il seguente accordo.

Visti:

- il d. lgs. n. 165/2001 recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- i CC.CC.NN.L. del personale dell’Area dirigenziale III e, in particolare, i CC.CC.NN.L. sottoscritti nelle date 05.12.1996, 08.06.2000, 03.11.2005 e 17.10.2008.

Preso atto che, alla data odierna, non risultano ancora sottoscritti i CC.CC.NN.L. riferiti al triennio 2010-2012 ed al triennio 2013-2015.

La Direzione dell’Agenzia, dopo le opportune verifiche in ordine ai criteri ed alle modalità di aggiornamento dei Fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (artt. 8 e 9 dei CC.CC.NN.L. 06.05.2010), dei Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 e 10 dei CC.CC.NN.L. 06.05.2010) e, da ultimo, dei Fondi per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10 e 11 dei CC.CC.NN.L. 06.05.2010), definisce i relativi importi come da tabella seguente:

RUOLI	FONDO “RETRIBUZIONE DI POSIZIONE”	FONDO “CONDIZIONI DI LAVORO”	FONDO “RISULTATO”
SANITARIO (NON MED.)	1.395.050,36	149.824,02	738.313,45
PTA	806.170,22	61.796,01	319.529,06

I fondi dirigenziali dell’Area III sono costituiti in forma distinta; in relazione al loro utilizzo, le rappresentanze del personale dirigente del ruolo Sanitario consentono all’Agenzia di impegnare la parte strettamente necessaria dei residui del fondo di

risultato (e confluiti nello stesso purché non derivanti dai risparmi del fondo di posizione del ruolo Sanitario) per assicurare, a parità d'incarico, ai dirigenti dei ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo, una retribuzione accessoria, in termini complessivi tra posizione e risultato, corrispondente a quella dei dirigenti sanitari, secondo la graduazione già in uso e riportata a seguire:

Tipologia incarico	% maggiorazione compenso posizione: P= 100
Dipartimento	520,29%
Servizio p	382,61%
Servizio	375,36%
Unità Operativa p	266,67%
Unità Operativa	244,93%
Professionale Alta Specializzazione p	360,87%
Professionale Alta Specializzazione	244,93%
Professionale p	172,46%
Professionale	100,00%

Le parti concordano di riconoscere, al personale dirigente appartenente ai ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo, una retribuzione di risultato aggiuntivo individuata dalla voce "Retribuzione di risultato 2 - Progetto PTA", correlata, in termini di valorizzazione economica, all'anzianità di servizio maturata continuativamente in qualifica dirigenziale, a tempo indeterminato e/o determinato, secondo le sole seguenti fasce:

- da 5 anni a 15 anni;
- oltre 15 anni.

Nell'ipotesi in cui il dirigente appartenente ai ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo risulti titolare di un incarico individuato quale struttura complessa, la retribuzione di risultato in argomento ammonterà al valore corrispondentemente indicato nella tabella retributiva riguardante il rispettivo trattamento economico accessorio aziendale (all. 1).

Al personale dirigente appartenente al ruolo Sanitario viene parimenti riconosciuta una retribuzione di risultato aggiuntivo individuata dalla voce “Retribuzione di risultato 2 - Progetto S”, secondo la valorizzazione riportata nella tabella riguardante il rispettivo trattamento economico accessorio aziendale (all. 2), ottenuta utilizzando anche una parte residua dei risparmi derivanti dal fondo di posizione del ruolo Sanitario. La quota di tale Progetto viene adeguata, a consuntivo, utilizzando tutta la parte residua dei risparmi derivanti dal fondo di posizione del ruolo Sanitario, suddividendola in parti uguali tra tutto il personale del medesimo ruolo.

Entrambi i sopracitati Progetti, con tutte le relative quote economiche, saranno espressamente correlati agli obiettivi di performance di cui al Piano aziendale delle performance vigente nel tempo.

In caso di riduzione dei fondi di risultato, i Progetti “PTA” ed “S” verranno proporzionalmente ridotti dello stesso valore percentuale.

Le parti accettano, con decorrenza 01.01.2016 e fino a nuova diversa contrattazione collettiva integrativa in materia, i valori della retribuzione di posizione complessivamente intesa, delle retribuzioni di risultato, nonché dell’indennità di struttura complessa ove prevista, definiti in base alle risorse disponibili nei fondi contrattuali.

Per quanto concerne il riconoscimento delle quote a saldo della retribuzione di risultato, l’Agenzia s’impegna a concludere le procedure di valutazione del personale dirigente entro il termine massimo del 30 giugno dell’anno successivo a quello di riferimento, provvedendo alla liquidazione dei correlati compensi entro il 30 settembre dello stesso anno.

Con riguardo alla ripartizione di eventuali risorse residue dei fondi contrattuali aziendali (compresi eventuali residui riferiti alle competenze dell’anno 2015), l’Agenzia s’impegna a quantificare dette risorse entro il 30 giugno dell’anno successivo a quello di competenza ed a procedere alla relativa loro liquidazione

entro il 30 settembre dello stesso anno, utilizzando i criteri già in uso e riportati a seguire:

Tipologia incarico	% maggiorazione compenso risultato: P= 100
Dipartimento	190,00%
Servizio p	160,00%
Servizio	140,00%
Unità Operativa p	130,00%
Unità Operativa	120,00%
Professionale Alta Specializzazione p	130,00%
Professionale Alta Specializzazione	120,00%
Professionale p	130,00%
Professionale	100,00%

Il presente Accordo è da intendersi efficace a decorrere dal 01.01.2016, considerato peraltro l'accertamento giudiziale tuttora in corso e le posizioni espresse dalle diverse Rappresentanze sindacali, da ultimo con le note di diffida e disdetta prot. 51653/2015, n. 41181/2015 e 70835/2015, oltre alla richiesta di attivazione del Coordinamento Regionale prot. n. 76380/2015 . Le parti intendono precisare che il presente Accordo decadrà nel caso di qualsiasi modifica sull'attuale consistenza dei fondi o di qualsiasi variazione che modifichi i presupposti esistenti al momento della sottoscrizione.

P.T.A.						
RETRIBUZIONI						
POSIZIONE E RISULTATO				PROGETTO		
INCARICO	POSIZIONE	RISULTATO	INDENNITA' INCARICO STRUTT. COMPL.	ANZIANITA' di SERVIZIO	RUOLI	QUOTA ANNUALE
DIP	30.800,00	14.600,00	8.000,00	Struttura complessa	P.T.A.	16.000,00
SERp	22.600,00	11.800,00	8.000,00	>15 anni	P.T.A.	11.500,00
SER	22.200,00	10.700,00		>5<15 anni	P.T.A.	4.500,00
U.O.p	15.800,00	9.100,00				
U.O.	14.500,00	8.400,00				
PASp	21.300,00	10.100,00				
PAS	14.500,00	8.400,00				
Pp	10.200,00	8.200,00				
P	5.900,00	6.000,00				

Padova, 18 novembre 2015

per ARPAV

Il Direttore Generale - firmato

per le OO.SS. regionali e le RSA

CGIL FP	- non firmato
CISL FPS	- non firmato
UIL FPL	- firmato
ANAAO ASSOMED	- firmato
FASSID	- assente
RSA ARPAV:	
CGIL FP	- non firmato
CISL FPS	- non firmato
UIL FPL	- firmato
ANAAO ASSOMED	- firmato
FASSID	- firmato

SANITARI						
RETRIBUZIONI						
POSIZIONE E RISULTATO				PROGETTO		
INCARICO	POSIZIONE	RISULTATO	INDENNITA' INCARICO STRUTT. COMPL.	ANZIANITA' di SERVIZIO	RUOLI	QUOTA ANNUALE
DIP	35.900,00	9.500,00	8.000,00	TUTTI	SANITARI	3.500,00
SERp	26.400,00	8.000,00	8.000,00			
SER	25.900,00	7.000,00				
U.O.p	18.400,00	6.500,00				
U.O.	16.900,00	6.000,00				
PASp	24.900,00	6.500,00				
PAS	16.900,00	6.000,00				
Pp	11.900,00	6.500,00				
P	6.900,00	5.000,00				

Padova, 18 novembre 2015

per ARPAV

Il Direttore Generale - firmato

per le OO.SS. regionali e le RSA

CGIL FP	- non firmato
CISL FPS	- non firmato
UIL FPL	- firmato
ANAAO ASSOMED	- firmato
FASSID	- assente
RSA ARPAV:	
CGIL FP	- non firmato
CISL FPS	- non firmato
UIL FPL	- firmato
ANAAO ASSOMED	- firmato
FASSID	- firmato